

PROTOCOL-ACORD
de modificare și completare a Convenției colective (nivel de ramură)
prelungită pentru anii 2020-2022

Ministerul Agriculturii, Dezvoltării Regionale și Mediului al Republicii Moldova, organul central al administrației publice de specialitate, Patronatul de ramură, reprezentant de Federația Națională a Patronatelor din Agricultură și Industria Alimentară, Sindicatele din sectorul agroindustrial și ramuri conexe, reprezentate de Federația Națională a Sindicatelor din Agricultură și Alimentație "Agroindsind" din Republica Moldova,

Au hotărât:

Se modifică și se completează Convenția colectivă (nivel de ramură) pentru anii 2020-2022 după cum urmează:

1) Punctul 24 al Convenției se expune în următoarea redacție:

24. Salariul tarifar pentru categoria I de calificare, se stabilește în agricultură, industria prelucrătoare, inclusiv alimentară și ramurile conexe, după cum urmează:

<i>Domeniul de activitate</i>	<i>Salariul tarifar pentru categoria I de calificare (lei)</i>
1. Agricultura	
- mecanizatori, salariați calificați și lucrători din sectorul zootehnic;	2.935
- piscicultura	3.159
- personalul auxiliar	2.935
2. Industria prelucrătoare, inclusiv alimentară	
- procesarea cerealelor	2.935
- procesarea cărnii și laptelui	3.159
- procesarea fructelor și legumelor	2.935
- producerea zahărului și extracția uleiurilor	2.935
- parfumerie și cosmetică	3.424
- vinificație și băuturi alcoolice	3.424
- cofetărie, băuturi nealcoolice și panificație	3.424
- altele	3.820
3. Ramuri conexe*	
- industria extractivă, exploatarea carierelor și sondelor	3.424
- construcții	3.634
- transport	4.032
- altele	3.424
(* pentru unitățile care au organizații sindicale afiliate la FNSAA "Agroindsind")	

2) Se completează Convenția colectivă cu nou Capitol VI "Relațiile de muncă în perioada stării de urgență și post-pandemie":

2/1

58 Din momentul declarării de către autorități a "stării de urgență" și instalării regimului special, părțile contractante se conformează întru totul cerințelor stabilite de Comisia pentru Situații Excepționale a Republicii Moldova și structurilor similare ale autorităților administrației publice locale cu executarea lor în partea respectării regimului de circulație a angajaților de la locul de trai spre locul de muncă și viceversa, regimului și activității angajaților la locurile de muncă, inclusiv și cea ce privește muncă on-lain la domiciliu.

2/2

58 Procedura aplicării în practică a regimului de circulației externe și interne ale angajaților și administrației se stipulează în scris prin emiterea documentului (ordin, dispoziție, hotărâre) semnată de conducător (manager) și adusă la cunoștință contra semnătură tuturor. Aprovizionarea (echiparea) angajaților cu minimul necesar, stabilit de Comisia pentru Situații Excepționale reiese din recunoașterea de către părți a virusului SARS-Cov-2 ca pericol real pentru activitate normală, iar consecințele după îmbolnăvire ca boală profesională cu aplicarea tuturor garanțiilor prevăzute de legislație.

2/3

58 Organizarea activității la locul de muncă reieșind din necesitatea respectării regimului stării de urgență, intră în competența administrației cu suportul Sindicatului (în domeniul explicației cerințelor suplimentare și verificării respectării interdicțiilor, limitărilor impuse de autorități). Concomitent, în cazul necesității, administrația poate organiza unele activități ale angajaților în regim on-lain la domiciliu cu păstrarea condițiilor de remunerarea muncii stabilite ulterior.

2/4

58 În cazul limitării (stopării) posibilităților de comercializare mărfurilor produse sau acordării serviciilor propuse, administrația poate interveni cu unele modificări în cadrul tratativilor între părți, condițiilor Contractului Colectiv de muncă (Contractului individual de muncă), referitor la "timpul de muncă" și "remunerarea muncii" cu scopul de păstrarea maximală a locurilor de muncă și menținerii în limita posibilităților contingentului angajat. Se recomandă, inclusiv, achitarea (remunerarea) parțială sau integrală a salariilor prin transmiterea (micșorarea) cota-parte capitalului fondurilor fixe ale Patronului în baza acceptării părților implicate (cu excepția proprietății publice și cazurilor procesului de insolvență). Procedura de transmitere se efectuează în baza operațiunilor cu hârtiile de valoare.

2/5

58 Se interzice demisia angajaților, cu excepția cazurilor prevăzute de actele normative, pentru această perioadă.

2/6

58 La întreprinderile (organizațiile) ale ramurii, care nu au avut posibilitate de activitate, în perioada instalării stării de urgență și cărora li se acordă subvenții garantate de Stat, se obligă să achite angajaților aflați în șomaj impus de situație, un suport nu mai mic de quantumul minim garantat al salariului din sectorul real al economiei.

2/7

58 Părțile contractante consideră oportun în situația impusă de regimul respectării carantinei, ca oficialitățile statale să garanteze angajaților, indiferent de unitățile economice și forma lor juridică, în care muncesc, să beneficieze de sursă financiară al Statului, nu mai mică de quantumul minim garantat al salariului din sectorul real al economiei.

2/8

58 Părțile contractante consideră necesar pentru perioada post-pandemie prezența unui program real (în etape), elaborat și aprobat de oficialități, care ar prevedea ieșirea treptată din faza stării de urgență și trecerea la starea post-pandemică, cu respectarea regulilor de precauție, în special pentru:

- instituțiile bugetare (cercetare științifică și proiectare, învățământ agrar, servicii de stat);
- organizațiile și întreprinderile din ramuri conexe (hoteluri, restaurante și servicii turistice, comerț, servicii balneo-climaterice, etc.);
- întreprinderilor din sectorul industrial-agrar cu numărul de angajați mai mare de 10 persoane.

Concomitent, părțile contractante consideră necesară și obligatorie prezența și participarea experților săi în elaborarea asemenea programe.

2/9

58 Părțile contractante au convenit, în perioada stării de urgență și post-pandemie de impus maximum efort comun în elaborarea și prezentarea pozițiilor comune în susținerea sectorului

agroindustrial, soluționarea problemelor sociali-economice, viziuni în perspectiva activității ramurii afectată de pandemie, secetă, calamități naturale, etc. Concomitent s-a decis crearea la unități economice din ramură a Comitetelor anti-criză cu participarea Sindicatului, care vor monitoriza constant situația social-economică și vor întreprinde măsuri operative în soluționarea problemelor apărute.

3) În baza art.388 punct (5) și 390 punct (6) al Codului Muncii, se completează punctul 64 cu litera "k" în următoarea redacție: "să evite concedierea liderului sindical, în perioada executării mandatului, indiferent de faptul dacă a fost eliberat sau nu de la locul de muncă de bază, în special când interesele și drepturile membrilor de sindicat sunt limitate de pe urma pandemiei și procesului de insolvență sau Sindicatul se află în litigii juridice cu Administrația."