

ÎNREGISTRAT

*la Ministerul Justiției al Republicii Moldova
Nr. 517 din 27 iunie 1995*

REÎNREGISTRAT

*la Ministerul Justiției al Republicii Moldova
Nr. 2090 din 30 ianuarie 2002*

ÎNREGISTRAT

*la Ministerul Justiției al Republicii Moldova
cu modificări la 7 noiembrie 2002*

ÎNREGISTRAT

*la Ministerul Justiției al Republicii Moldova
la 04 mai 2016 nr. 2090*

ÎNREGISTRAT

**Prin Decizia Agenției Servicii Publice a
Republicii Moldova nr. 1016620002912 din
24 mai 2022**

ADOPTAT

*cu amendamente la Conferința FNSAA
“AGROINDSIND” din 21 octombrie 1999*

*cu amendamente la Conferința FNSAA
„AGROINDSIND” din 26-27 decembrie 2001*

*cu amendamente la Congresul IV al FNSAA
„AGROINDSIND” din
5-6 septembrie 2002*

*cu modificări adoptate prin Hotărârea
Consiliului General al FNSAA
”Agroindsind” din 13 aprilie 2016*

*cu modificări adoptate prin Hotărârea
Congresului VIII al FNSAA ”Agroindsind”
din 12 mai 2022*

STATUTUL

**FEDERAȚIEI NAȚIONALE A SINDICATELOR
DIN AGRICULTURĂ ȘI ALIMENTAȚIE DIN REPUBLICA
MOLDOVA “AGROINDSIND”**

CAPITOLUL I. DISPOZIȚII GENERALE

ART.1. Federația Națională a Sindicatelor din Agricultură și Alimentație din Republica Moldova „Agroindsind”, (în continuare - „Federația”), este o asociație necomercială, benevolă a sindicatelor lucrătorilor din agricultură, industria alimentară, industria de prelucrare și activitățile conexe.

ART.2. Federația este o organizație constituită fără consimțământul prealabil al organelor puterii de stat, prin voința exclusivă a membrilor săi, exprimată la Congresul de constituire a ei, în baza Constituției Republicii Moldova, altor legi, precum și convenției 87/1948 a Organizației Internaționale a Muncii.

ART.3. Federația este independentă de partidele politice, organele puterii de stat, de Patronat, de alte structuri ale sistemului instituțional.

Federația nu susține vre-un partid politic, bloc electoral sau candidat la vre-o funcție în cadrul autorităților publice și nu folosește vre-o parte din venit sau proprietate pentru finanțarea acestora. Relațiile Federației cu structurile politice, legislative, guvernamentale și patronale sunt reglementate de Constituție, legislația în vigoare și prezentul Statut.

ART.4. Federația și organizațiile ei sunt persoane juridice din momentul înregistrării statutului Federației de către Ministerul Justiției și beneficiază de toate drepturile și obligațiunile ce rezultă din aceasta. Federația dispune de patrimoniu, de conturi bancare, de ștampilă, emblemă, etc.

ART.5. Federația își desfășoară activitatea în conformitate cu Constituția RM, Legea sindicatelor, legislația în vigoare a Republicii Moldova și în baza prezentului statut.

Federația are sediul în municipiul Chișinău, str. 31 August 1989, 129, cod poștal MD-2012.

ART.6. Principiile fundamentale ale organizării și funcționării Federației sunt: solidaritatea, independența, democrația.

CAPITOLUL II. SCOPUL ȘI SARCINILE FEDERAȚIEI. METODELE ȘI FORMELE DE REALIZARE A LOR.

ART.7. Scopul principal al activității Federației este reprezentarea și apărarea drepturilor și intereselor profesionale, economice, de muncă și sociale colective și individuale ale membrilor săi de sindicat în autoritățile publice de toate nivelurile, în instanțele judecătorești, în asociațiile obștești, în fața patronilor și asociațiilor acestora.

ART.8. Întru realizarea scopului propus Federația are următoarele sarcini:

- a) participarea la elaborarea proiectelor de programe privind dezvoltarea social-economică, proiectelor de legi și altor acte normative în domeniul remunerării muncii, asigurării sociale, formării prețurilor, ocrotirii sănătății, la determinarea criteriilor de bază ale nivelului de trai și în alte domenii ce țin de muncă și dezvoltarea social-economică;
- b) participarea la elaborarea politicii de stat privind utilizarea forței de muncă, propunerea măsurilor de protecție socială a persoanelor disponibilizate de la

- unitățile economice, exercitarea controlului asupra respectării legislației cu privire la utilizarea forței de muncă;
- c) participarea la elaborarea politicii de stat în domeniul protecției muncii și protecției mediului înconjurător, la elaborarea programelor de îmbunătățire a condițiilor de muncă a lucrătorilor, efectuarea controlului asupra îndeplinirii la timp a acțiunilor programate la acest domeniu;
 - d) apărarea intereselor membrilor de sindicat în problemele ce țin de protecția muncii, de acordarea înlesnirilor, compensațiilor și altor garanții sociale în legătură cu influența asupra celor ce muncesc a factorilor de producție și ecologici nocivi;
 - e) apărarea dreptului membrilor săi la muncă, dreptului de a dispune liber de aptitudinile lor, de a alege domeniul de activitate și profesia, dreptului la remunerarea muncii care le-ar asigura un trai decent;
 - f) efectuarea controlului asupra respectării legislației muncii și locative în unități, indiferent de forma juridică de organizare și de tipul de proprietate, de subordonarea departamentală;
 - g) participarea la organizarea tratamentului balneo-sanatorial al salariaților, odihnei copiilor și adulților, valorificând în acest scop atât mijloacele proprii, cât și mijloacele bugetului asigurărilor sociale de stat, patronilor, autorităților publice și alte mijloace;
 - h) participarea la negocieri colective cu patronii și asociațiile lor, cu autoritățile administrației publice și la încheierea contractelor colective de muncă, precum și exercitarea controlului realizării lor;
 - i) dezvoltarea relațiilor de colaborare și solidaritate cu organizațiile sindicale naționale și internaționale;
 - j) acordarea membrilor săi a asistenței juridice în cauze civile, patrimoniale, în cauze ce țin de raporturi și conflicte de muncă.

ART.9. Pentru atingerea scopurilor sale Federația va utiliza următoarele mijloace:

- a) purtarea de negocieri, acțiuni de mediere, încheiere de acorduri;
- b) interpelările adresate oricărui organ de stat și purtarea de negocieri cu acesta, în cazul în care hotărârile lui contravin legislației sau afectează drepturile legale și statutare ale salariaților și subiecților Federației;
- c) solicitarea intervenției organelor de procuratură și de justiție în activitatea structurilor de stat, agenților economici (societăți comerciale, întreprinderi, instituții publice), altor persoane juridice sau fizice, care încalcă drepturile și libertățile sindicale și profesionale;
- d) sesizarea Organizației Internaționale a Muncii în cazul afectării grave a drepturilor subiecților Federației și ale sindicatului, precum și a nerespectării Convențiilor și Rezoluțiilor Internaționale, adoptate de această organizație și ratificate de Parlamentul Republicii Moldova;
- e) sesizarea organizațiilor internaționale în cazul apariției necesității de a organiza acțiuni internaționale de solidaritate cu lupta subiecților Federației;
- f) sesizarea organelor, organizațiilor și organismelor internaționale în cazurile de încălcare a drepturilor și libertăților politice, economice, sociale, civile și, în mod deosebit, a celor sindicale ale subiecților Federației și ale sindicatului;
- g) organizarea de pichetări, întruniri, demonstrații, greve;
- h) organizarea oricăror altor acțiuni prevăzute de legislația internă sau Convențiile internaționale ratificate de stat.

ART.10. Principii de bază în activitatea Federației sunt:

- eligibilitatea tuturor organelor de conducere;
- caracterul obligatoriu al dărilor de seamă ale organelor de conducere în fața organizațiilor care le-au ales și prezentarea rapoartelor organelor ierarhic superioare la solicitarea acestora;
- autonomia financiar-economică a subiecților (uniunile teritoriale, sindicatele de bază) Federației;
- respectarea strictă a legislației în vigoare.

Activitatea tuturor organelor sindicale centrale, a uniunilor teritoriale și a sindicatelor se desfășoară în baza dezvoltării multilaterale a principiilor democratice, activității creatoare și inițiativei tuturor membrilor, criticii și autocriticii, publicității largi.

Principii obligatorii în activitatea Federației sunt:

- pluralismul de opinii, de poziții, de aprecieri;
- aplicarea metodelor de alternativă în căutarea de soluții;
- asigurarea dreptului membrilor de sindicat de a-și apăra punctul de vedere.

ART.11. Federația respectă autonomia subiecților (UT, sindicatele de bază), dar este obligată să ia cunoștință și să verifice respectarea Statutului Federației și a altor hotărâri, reglementări și programe adoptate de către organele de conducere ale Federației, atât la cererea subiecților (UT, sindicatele de bază), cât și din proprie inițiativă.

Federația, este obligată să onoreze cererile subiecților (UT, sindicatele de bază) Federației, referitor la acordarea ajutorului practic în limitele competenței și să intervină către organele de resort întru soluționarea problemelor apărute.

CAPITOLUL III. DREPTURILE ȘI CONDIȚIILE DE ACTIVITATE ALE FEDERAȚIEI

ART.12. Întru realizarea obiectivelor propuse, Federația are dreptul:

- a) să participe, în condițiile legii, la administrarea treburilor publice, la formarea politicii sociale și economice a statului, politicii în domeniul muncii;
- b) să participe la elaborarea politicii de stat, proiectelor de acte normative în domeniul protecției muncii și protecției mediului înconjurător, la elaborarea programelor de îmbunătățire a condițiilor de muncă a lucrătorilor, să conteste, în modul stabilit, actele normative care lezează interesele salariaților;
- c) să ceară de la patroni și asociațiile lor, autoritățile administrației publice desfășurarea necondiționată a negocierilor colective și încheierea contractelor colective de muncă, să exercite controlul asupra realizării lor și să ceară destituirea funcționarilor vinovați de încălcarea legislației la acest domeniu;
- d) să efectueze controlul asupra stării protecției muncii și a mediului înconjurător, atât prin intermediul împuterniciților săi pentru protecția muncii, cât și a inspectoratului tehnic al protecției muncii;
- e) să viziteze și să revizuiască nestingherit unitățile și subunitățile lor, indiferent de forma juridică de organizare și de tipul de proprietate, pentru a determina corespunderea condițiilor de muncă cerințelor de protecție a muncii;

- f) să prezinte patronului (administrației) propuneri, obligatorii pentru examinare, cu formularea de sugestii privind eliminarea neajunsurilor depistate;
- g) să participe la activitatea comisiilor pentru primirea în exploatare a obiectelor sociale, de producere, la cercetarea accidentelor de muncă;
- h) în cazul periclitării vieții sau sănătății lucrătorilor, să ceară întreruperea lucrărilor și suspendarea deciziilor patronului (administrației) contrare legislației cu privire la protecția muncii;
- i) să participe la organizarea tratamentului balneo-sanatorial al salariaților, odihnei copiilor și adulților, valorificând mijloacele fondului asigurărilor sociale de stat, patronilor, autorităților publice și alte mijloace;
- j) să efectueze controlul asupra respectării legislației muncii și locative în unități, indiferent de forma juridică de organizare și de tipul de proprietate, de subordonarea departamentală sau ramurală, și este în drept să ceară eliminarea neajunsurilor depistate;
- k) să-și exprime public, în mijloacele de informare în masă, poziția asupra proiectelor de programe și de acte legislative și alte acte normative.

CAPITOLUL IV. MEMBRII DE SINDICAT

ART.13. Membri ai sindicatului pot fi salariații, studenții și elevii, după caz și țărani neasociați, care recunosc și respectă statutul, contribuie la realizarea prevederilor lui și achită regulat cotizația stabilită. Admiterea de noi membri se efectuează de comitetul sindical în baza unei cereri în scris.

ART.14. Membrul de sindicat are dreptul:

- a) să participe la dezbaterile tuturor problemelor sindicale, la adunările sindicale;
- b) să aleagă și să fie ales în organele de conducere ale sindicatului, uniunii teritoriale și Federației;
- c) să beneficieze de toate drepturile și libertățile prevăzute de Statutul Federației, precum și de alte drepturi, pe care Federația și sindicatul le obține pentru membrii săi pe calea tratativelor, negocierilor, etc.;
- d) să se retragă din sindicat în orice moment, prin libera voință a acestuia exprimată printr-o cerere de retragere, fără a fi obligat să indice motivele.

ART.15. Membrul de sindicat este obligat:

- a) să participe efectiv la viața și activitățile sindicale, inclusiv prin plata regulată a cotizațiilor;
- b) să contribuie la realizarea hotărârilor și deciziilor organelor de conducere ale sindicatului, uniunii teritoriale și Federației, să contracareze atacurile nefondate, care afectează organizația;
- c) să respecte disciplina și democrația sindicală;
- d) să respecte deciziile organelor de conducere, precum și toate protocoalele (actele) încheiate de sindicat sau la care sindicatul este parte.

ART.16. În cazul nerespectării de către membri și organele de conducere a Federației a statutului, regulamentelor interne, hotărârilor Biroului Executiv, Consiliului General și Congresului se prevăd următoarele sancțiuni:

- a) atenționarea;
- b) suspendarea temporară a calității de membru;

c) excluderea sau, după caz, revocarea.

ART.17. Sancțiunile pot fi aplicate de Biroul Executiv, Consiliul General sau Congres, în condițiile prevăzute de articolul 16.

ART.18. Hotărârile despre aplicarea sancțiunilor pot fi luate de către:

- Biroul Executiv și organele de conducere ierarhic superioare privind atenționarea;
- Consiliul General și organele de conducere ierarhic superioare privind suspendarea calității de:
 - a) membru al Consiliului General;
 - b) membru al Biroului Executiv.

- Consiliul General privind excluderea din:
 - a) membru al Biroului Executiv.

- Congresul privind excluderea:
 - a) din membru al Consiliului General;
 - b) din Federație.

ART.19. Hotărârile despre aplicarea sancțiunilor se aduc la cunoștința vinovaților în termen de 5 zile de la adoptare. Sancționații pot ataca, în termen de 30 de zile de la comunicare, în organul superior, decizia despre sancționare, aplicată de organul ierarhic inferior. Hotărârile de aplicare a sancțiunilor adoptate de Congres sunt definitive.

CAPITOLUL V. ORGANELE DE CONDUCERE ALE FEDERAȚIEI

ART.20. Organele de conducere ale Federației sunt:

- Congresul;
- Consiliul General;
- Biroul Executiv;
- Președintele.

ART.21. Organele de conducere ale Federației poartă răspundere de realizarea sarcinilor statutare conform competenței lor.

CONGRESUL

ART.22. Congresul este organul suprem de conducere a Federației. Congresul ordinar se convoacă o dată în cinci ani. Hotărârea privind convocarea congresului ordinar se adoptă de către Consiliul General cu cel târziu 3 luni înainte de desfășurarea congresului. Congresul extraordinar se convoacă în funcție de necesități prin hotărârea Consiliului General cu cel târziu o lună înainte de data desfășurării lui, din proprie inițiativă sau la cererea subiecților (UT, sindicatele de bază) Federației, care întrunesc 1/3 din membrii de sindicat.

ART.23. Congresul este o adunare a membrilor de sindicat desemnați ca delegați la Congresul ordinar - în cadrul conferințelor uniunilor teritoriale, la Congresul extraordinar – în cadrul ședințelor Consiliilor teritoriale, potrivit normei de reprezentare stabilite de către Consiliul General.

Congresul se consideră deliberativ dacă sunt prezenți 2/3 din delegații desemnați. Hotărârile Congresului se adoptă cu majoritatea voturilor delegaților prezenți. Hotărârea privind modificarea statutului se adoptă cu votul a 2/3 din delegații prezenți.

La lucrările Congresului participă cu vot deliberativ membrii Biroului Executiv al FNSAA "Agroindsind".

ART.24. Congresul are următoarele împuterniciri principale:

- a) aprobă Regulamentul de organizare și desfășurare a Congresului;
- b) examinează activitatea Federației în perioada dintre congrese;
- c) examinează și ia decizii în problemele principale ale activității Federației pentru perioada următoare și adoptă rezoluția generală;
- d) discută și adoptă rezoluții speciale;
- e) adoptă declarațiile fundamentale ale Federației;
- f) ia decizii pe marginea apelurilor, contestărilor subiecților (UT, sindicatele de bază) Federației;
- g) adoptă hotărâri asupra obiectivelor fundamentale ale activității Federației;
- h) aprobă, modifică și completează Statutul Federației;
- i) deleghează Consiliului General, în caz de necesitate, dreptul de a opera modificări în Statutul Federației, conform art. 30 lit. p a Statutului.

ART.25. Congresul alege:

- a) Președintele Federației;
- b) Vicepreședinții Federației;
- c) Consiliul General al Federației;
- h) Comisia de revizie financiară centrală a Federației.

CONSILIUL GENERAL

ART.26. Consiliul General este organul superior de conducere colegială a activității Federației în perioada dintre congrese. Consiliul General își exercită competența prin adoptarea hotărârilor de reglementare a activității tuturor organelor de conducere ale Federației, uniunilor teritoriale, sindicatelor, a altor subdiviziuni ale Federației.

Consiliul General poate exercita anumite funcții ce țin de competența Congresului în baza unei hotărâri speciale a Congresului.

ART.27. Componenta numerică a Consiliului General rezultă din procedurile de formare a acestui organ. În componența Consiliului General sunt aleși membrii din oficiu și membrii desemnați de uniunile teritoriale.

Membrii Consiliului General sunt aleși pe perioada dintre două congrese ordinare ale Federației. Normele de reprezentare a uniunilor teritoriale în Consiliul General se stabilesc conform numărului de membri cotizanți.

În cazul în care în perioada dintre congrese se creează noi uniuni teritoriale sau apar noi persoane din oficiu, președintele uniunii teritoriale sau persoanele respective sunt incluse în componența Consiliului General prin confirmarea lor în cadrul ședinței Consiliului General.

ART.28. Membrii Consiliului General din oficiu sunt:

- a) Președintele Federației;
- b) Vicepreședinții Federației;

- c) șefii departamentelor Federației;
- d) președintele organizației de femei a FNSAA „Agroindsind” ;
- e) președintele organizației de tineret a FNSAA „Agroindsind”;
- f) președinții uniunilor teritoriale.

Membrul din oficiu al Consiliului General își pierde calitatea de membru odată cu părăsirea funcției deținute. Orice membru al Consiliului General își poate pierde această calitate în urma rechemării lui de către organul care l-a înaintat sau în urma transferării lui la un alt sindicat.

ART.29. Ședințele ordinare ale Consiliului General se convoacă de către Biroul Executiv odată pe an, iar ședințele extraordinare - în funcție de necesități. Ședințele extraordinare se convoacă de Biroul Executiv, Președinte, din proprie inițiativă sau la cererea 1/3 din membrii Consiliului General. Ședințele extraordinare se convoacă nu mai târziu de 10 zile și nu mai devreme de 3 zile de la înregistrarea cererii la secția generală a Federației.

Ședința ordinară sau extraordinară se consideră deliberativă în cazul în care la ea participă 50% +1 din membrii Consiliului General. Hotărârile Consiliului General se adoptă prin votul majorității membrilor prezenți la ședință.

ART.30. Consiliul General are următoarele împuterniciri:

- a) acționează pentru realizarea obiectivelor prevăzute de statut, precum și a rezoluțiilor adoptate de congres;
- b) elaborează studii și proiecte privind politica strategică a Federației pe perioade de timp medie și îndelungată;
- c) determină strategia Federației în problemele relațiilor internaționale;
- d) stabilește direcțiile de activitate ale Federației în teritoriu;
- e) examinează și aprobă bugetul anual al Federației;
- f) aprobă regulamentul de organizare și funcționare a Federației, regulamentul cu privire la alegeri, alte regulamente și acte normative, operează în documentele respective modificările necesare;
- g) dezbate și aprobă rapoartele și propunerile privind controlul asupra respectării Statutului și a regulamentelor de activitate ale Federației, informațiile și propunerile Comisiei de Revizie Financiară Centrală;
- h) stabilește sancțiuni în cazurile neplății la timp a cotizațiilor de membru din motive neîntemeiate;
- i) soluționează conflictele de interese apărute;
- j) convoacă Congresul Federației, stabilește norma de reprezentare a delegaților la congrese;
- k) propune proiecte de regulamente necesare congreselor;
- l) controlează realizarea deciziilor organelor eligibile, rezoluțiilor congreselor, respectarea Statutului Federației;
- m) ia decizii privind declanșarea, desfășurarea și încetarea grevei;
- n) analizează programul de revendicări și acțiuni ale subiecților (UT, sindicatele de bază) Federației și ia decizii asupra modului de soluționare a lor;
- o) constituie Biroul Executiv, coordonează activitatea lui, iar în caz de necesitate îl completează cu noi membri;
- p) modifică, completează sau adoptă în redacție nouă Statutul Federației cu votul a 2/3 din membrii Consiliului General al FNSAA „Agroindsind” prezenți la ședință, cu condiția participării la ședință a 2/3 din numărul total de membri ai Consiliului General al FNSAA „Agroindsind”.

BIROUL EXECUTIV

ART. 31. Biroul Executiv este organul executiv, iar în perioada dintre ședințele Consiliului General și organ de conducere al Federației, care soluționează problemele curente ale Federației, asigură realizarea în practică a propriilor hotărâri, a hotărârilor Congresului și Consiliului General.

Biroul Executiv poate exercita anumite funcții ce țin de competența Consiliului General în baza unei hotărâri speciale a Consiliului General.

ART. 32. Biroul Executiv se alege de Consiliul General în componența a 11 persoane. Componența lui nominală rezultă din procedura de formare a acestui organ. În componența Biroului Executiv sunt aleși 4 membri din oficiu și 7 reprezentanți ai subiecților (UT, sindicatele de bază) Federației.

Membrii Biroului Executiv din oficiu sunt:

- a) Președintele Federației;
- b) Vicepreședinții Federației;
- c) Șeful Departamentului organizare al Federației.

Membrii Biroului Executiv sunt aleși pentru o perioadă de 5 ani. Calitatea de membru al Biroului Executiv din oficiu se pierde odată cu părăsirea funcției deținute.

Membrii Biroului Executiv, reprezentanți ai subiecților (UT, sindicatele de bază) Federației, sunt aleși de către Consiliul General la propunerea președintelui FNSAA „Agroindsind”. Consiliul General poate realege membrii Biroului Executiv.

ART.33. Ședințele ordinare ale Biroului Executiv se convoacă de către Președintele Federației odată în 3 luni, iar ședințele extraordinare - în funcție de necesități. Ședințele extraordinare se convoacă de Președinte, din proprie inițiativă sau la cererea a 1/3 din membrii Biroului Executiv.

Ședința ordinară sau extraordinară se consideră deliberativă în cazul în care la ea participă 50%+1 din membrii Biroului Executiv. Hotărârile Biroului Executiv se adoptă cu votul majorității membrilor scriptici.

ART.34. Biroul Executiv are următoarele funcții:

- a) coordonează activitatea uniunilor teritoriale, le acordă asistență juridică și metodică prin forme și metode accesibile, sprijină întru totul activitatea lor statutară;
- b) distribuie funcțiile între membrii săi, ținând cont de direcțiile prioritare de activitate ale Federației, determinate de Congres și Consiliul General;
- c) stabilește structura operativă a aparatului Federației pe departamente, secții, servicii, instituții, fundații, etc. în limita devizului de cheltuieli;
- d) adoptă hotărâri privind instituirea Filialelor și Reprezentanțelor FNSAA „Agroindsind” în teritoriu;
- e) desfășoară acțiuni civile în apărarea drepturilor Federației;
- f) convoacă Consiliul General;
- g) desemnează reprezentanții Federației în diverse organisme departamentale, naționale și internaționale de orientare sindicală sau profesională, stabilește componența delegațiilor Federației la diferite congrese, conferințe nestatutare;
- h) elaborează programe de investiții, analizează realizarea lor și le înaintează spre aprobare Consiliului General;

- i) examinează periodic activitatea departamentelor, secțiilor, subiecților (UT, sindicatele de bază) Federației, precum și societăților comerciale subordonate Federației;
- j) adoptă regulamente, instrucțiuni, alte documente normative ce reglementează activitatea aparatului central, uniunilor teritoriale, sindicatelor, precum și a filialelor și reprezentanților Federației instituite în teritoriu;
- k) efectuează studii, analize documentare în problemele asigurării protecției sociale a membrilor de sindicat, formulează concluzii și face propuneri pe care le aduce la cunoștința organelor superioare de conducere ale Federației;
- l) studiază și analizează evoluția gradului de ocupare a forței de muncă și a puterii de cumpărare, alți factori, care determină nivelul de trai al populației;
- m) controlează realizarea deciziilor, rezoluțiilor congreselor, respectarea Statutului Federației;
- n) ia decizii pe marginea cererilor de afiliere și retragere a sindicatelor din componența Federației;
- o) examinează proiectul Contractului colectiv de muncă;
- p) adoptă hotărâri comune cu alte organe cointeresate;
- q) informează Consiliul General despre activitatea sa;
- r) rezolvă alte chestiuni delegate lui de Consiliul General.

ART.35. În caz de stringentă necesitate deciziile Biroului Executiv pot fi adoptate în regim de urgență, fiind consultată opinia membrilor prin corespondență.

PREȘEDINTELE

ART.36. Președintele FNSAA „Agroindsind” este cea mai înaltă funcție oficială în Federație. Președintele asigură prin proiectele de hotărâri înaintate de el în Consiliul General și Biroul Executiv, prin soluțiile propuse, unitatea politicii sindicaliste și coeziunea organizatorică a Federației, respectarea principiilor democratice ale activității Federației, a opiniilor, aprecierilor și pozițiilor de alternativă existente în Federație.

ART.37. Președintele are următoarele atribuții:

- a) reprezintă Federația în relațiile cu organele și organizațiile interne și internaționale;
- b) conduce și coordonează activitatea Consiliului General și Biroului Executiv;
- c) convoacă Consiliul General (în ședințe extraordinare), Biroul Executiv;
- d) reprezintă interesele patrimoniale ale Federației în relațiile cu terțe părți în baza hotărârilor luate de organele respective de conducere ale Federației;
- e) angajează și eliberează din funcție personalul angajat în conformitate cu legislația în vigoare.
- f) dirijează activitatea Federației prin mecanismele organelor de conducere și subdiviziunilor ei organizatorice;
- g) aprobă schema de salarizare a personalului angajat al Federației, ia hotărâri de angajare a personalului necesar;
- h) reprezintă Federația fără procură și semnează în numele ei acorduri, contracte și alte documente;
- i) execută și alte funcții ce nu țin de competența Consiliului General și Biroului Executiv.

CAPITOLUL VI. PERSOANELE OFICIALE ALE FNSAA „AGROINDSIND”

ART.38. Persoanele oficiale ale Federației sunt:

- a) Președintele Federației;
- b) Vicepreședinții Federației;
- c) președinții uniunilor teritoriale;
- d) președinții Filialelor;
- e) reprezentanții FNSAA „Agroindsind” în teritoriu;
- f) președinții Comitetelor sindicale unificate;
- g) președinții sindicatelor.

Persoanele oficiale ale Federației poartă răspundere personală pentru respectarea tuturor prevederilor documentelor interne ale Federației și executarea hotărârilor organelor de conducere.

ART.39. Președintele Federației reprezintă Federația în relațiile cu organele și organizațiile din țară și de peste hotare.

ART.40. Vicepreședinții Federației sunt persoanele reprezentative ale Federației în domeniile respective stabilite prin hotărârile Consiliului General, Biroului Executiv și deciziile Președintelui Federației. Numărul vicepreședinților este stabilit de către Congres în funcție de sarcinile concrete permanente ale Federației în domeniile considerate prioritare.

ART.41. Președinții uniunilor teritoriale sunt reprezentanții Federației în teritoriu, coordonatorii activității sindicatelor. În lipsa președintelui UT, persoană oficială este unul din vicepreședinți, desemnat de președinte prin dispoziția sa. Președinții uniunilor teritoriale poartă răspundere personală pentru executarea hotărârilor organelor de conducere și executarea planurilor de activitate ale uniunilor teritoriale, organizează îndeplinirea hotărârilor organelor eligibile ale Federației.

ART.42. Președinții sindicatelor sunt reprezentanții Federației în întreprindere, organizație, instituție. Președinții sindicatelor poartă răspundere personală pentru executarea hotărârilor organelor de conducere ale UT, Federației, realizarea deciziilor și planurilor de activitate ale sindicatului.

ART.43. Președinții filialelor, președinții Comitetelor sindicale unificate și Reprezentanții FNSAA „Agroindsind” sunt reprezentanții Federației în teritoriu, coordonatorii activității sindicatelor și poartă răspundere personală pentru executarea hotărârilor organelor de conducere, organizează îndeplinirea hotărârilor organelor eligibile ale Federației.

CAPITOLUL VII. COMISIA DE REVIZIE FINANCIARĂ CENTRALĂ

ART.44. Comisia de Revizie Financiară Centrală este organul de control în problemele economico-financiare și se alege de Congres în următoarea componență:

- Președinte;

ART.50. Membrii organelor electiv, ce au pierdut legătura cu aceste organe în urma părăsirii sindicatului, sunt retrași din componența lor prin decizia organelor respective.

Odată cu retragerea membrilor, delegați de organizațiile sindicale conform normei stabilite, completarea componenței organelor electiv se face, de regulă, prin delegarea altor reprezentanți de la aceeași organizație sindicală (organ sindical), ținând, totodată, cont de componența ei numerică la data examinării chestiunii în cauză.

ART.51. Circumstanțele care constituie impedimente pentru deținerea unor funcții eligibile în cadrul FNSAA „Agroindsind” sunt:

- a) demisia;
- b) imposibilitatea exercitării obligațiilor;
- c) eliberarea din funcție în urma adoptării unui vot de neîncredere.

Orice persoană cu funcție de răspundere și orice membru al unui organ electiv își poate prezenta demisia, făcând o declarație în scris organului de conducere al organizației, cu informarea obligatorie a organului ierarhic superior.

În cazul în care apar circumstanțe care nu permit exercitarea obligațiilor (în caz de deces, plecarea la un alt loc de muncă sau prezentarea demisiei), organul de conducere din inițiativa a 1/3 din membri poate examina chestiunea privind eliberarea din funcție a persoanei respective.

Orice persoană eligibilă poate fi eliberată din orice funcție până la expirarea mandatului în cazul adoptării votului de neîncredere cu votul majorității membrilor scriptici de către organul corespunzător.

CAPITOLUL IX. UNIUNILE TERITORIALE

ART.52. Pentru apărarea intereselor pe plan local, syndicatele hotărăsc de sinestătător constituirea uniunilor teritoriale. Uniunile teritoriale sunt subiecți ai Federației, au statut de persoană juridică, ștampilă și cont bancar, au dreptul la activități economico-comerciale, fondarea diverselor unități economice.

Uniunile teritoriale pot fi constituite în cazul corespunderii următoarelor criterii: numărul de syndicate, numărul de membri de sindicat, resurse financiare disponibile strict necesare activității. Decizia pe această chestiune se aprobă de Biroul Executiv al FNSAA „Agroindsind”.

Uniunile teritoriale reprezintă în teritoriu Federația și syndicatele și acționează în vederea:

- apărării drepturilor și intereselor membrilor de sindicat în relațiile cu patronii, organele administrației publice locale și organele judecătorești;
- asigurării respectării drepturilor fundamentale ale salariaților – dreptul la muncă, la protecția socială a muncii, dreptul la asistența medicală, la pensii, la ajutor de șomaj și la alte forme de asistență și protecție socială prevăzute de legislație și contractele de muncă;
- soluționării conflictelor de muncă, colective și individuale;
- instruirii (pregătirea și reciclarea) liderilor și activului sindical;

ART.53. Organele de conducere ale uniunii teritoriale sunt:

- a) Conferința;
- b) Consiliul teritorial;
- c) Biroul Executiv;

c)Președintele.

ART.54. Conferința este organul suprem de conducere a uniunii teritoriale. Conferința are următoarele împuterniciri:

- a) alege președintele, vicepreședinții uniunii teritoriale;
- b) alege, la propunerea președintelui UT, Biroul Executiv;
- c) alege Comisia de revizie;
- d) examinează dările de seamă ale Biroului Executiv și Comisiei de revizie;
- e) alege Consiliul teritorial;
- f) alege delegați la congresele ordinare ale Federației;
- g) stabilește direcțiile de activitate ale uniunii teritoriale.

Conferința uniunii teritoriale este o adunare a membrilor de sindicat desemnați ca delegați în cadrul adunărilor (conferințelor) sindicatelor. Conferința ordinară se convoacă o dată la 5 ani, iar cea extraordinară – în funcție de necesități de către Consiliul teritorial. Conferința este deliberativă dacă la ea sunt prezenți 50%+1 din delegații aleși. Hotărârile se adoptă cu majoritatea voturilor delegaților prezenți.

ART.55. Președintele uniunii teritoriale este persoană oficială a uniunii teritoriale și a Federației în teritoriu. Președintele asigură coeziunea organizatorică a uniunii teritoriale, respectarea prevederilor statutului, a hotărârilor organelor de conducere ale Federației și ale Consiliului teritorial. Președintele îndeplinește concomitent funcția de președinte al Consiliului teritorial și al Biroului Executiv. Președintele:

- a) reprezintă uniunea teritorială și sindicatele în autoritățile publice, în instanțele judecătorești, în asociațiile obștești, în fața patronilor și asociațiilor acestora;
- b) conduce și coordonează activitatea Consiliului teritorial și a Biroului Executiv;
- c) reprezintă interesele patrimoniale ale uniunii teritoriale în relațiile cu terțe părți în baza hotărârilor luate de organele de conducere ale uniunii teritoriale;
- d) reprezintă interesele patrimoniale ale Federației în relațiile cu terțe părți în baza hotărârilor luate de organele de conducere ale Federației.

ART.56. Consiliului teritorial este organul suprem de conducere a uniunii teritoriale în perioadele dintre conferințe. Consiliul coordonează și dirijează activitatea uniunii teritoriale, examinează, după necesitate, activitatea sindicatelor.

ART.57. Componența numerică a Consiliului teritorial rezultă din procedurile de formare a acestui organ. În componența Consiliului teritorial sunt aleși membrii din oficiu și membrii propuși de sindicate. Normele de reprezentare a sindicatelor în Consiliul teritorial se stabilesc conform numărului de membri cotizanți. Membrii Consiliului teritorial sunt aleși pe perioada dintre două conferințe ordinare ale uniunii teritoriale.

Membrii Consiliul teritorial din oficiu sunt:

- a) Președintele UT;
- b) Vicepreședinții UT;
- c) Membrii biroului executiv al UT;
- d) președinții sindicatelor.

În cazul în care în perioada dintre conferințe se creează noi sindicate sau foștii președinți au fost realeși, președinții acestor sindicate sunt incluși în componența Consiliului prin confirmarea lor în cadrul ședinței Consiliului teritorial. Membrul Consiliului teritorial își pierde calitatea de membru odată cu părăsirea funcției deținute.

ART.58. Consiliul teritorial are următoarele împuterniciri:

- a) convoacă conferințele uniunii teritoriale, stabilește norma de reprezentare la conferință;
- b) organizează executarea hotărârilor congreselor, Consiliului General și conferințelor UT;
- c) alege delegați la congresele extraordinare ale Federației;
- d) examinează dările de seamă ale Biroului Executiv și președintelui UT;
- e) examinează, după necesitate, activitatea sindicatelor.

ART.59. Ședințele ordinare ale Consiliului teritorial se convoacă de către Biroul Executiv odată pe an, iar ședințele extraordinare - în funcție de necesități. Ședințele extraordinare se convoacă de Biroul Executiv, Președintele UT, Biroul Executiv al Federației, din proprie inițiativă sau la cererea a 1/3 din membrii Consiliului teritorial. Ședințele extraordinare se convoacă, la cererea 1/3 din membri, nu mai târziu de 10 zile și nu mai devreme de 3 zile de la înregistrarea cererii la secretariatul UT.

Ședința ordinară sau extraordinară se consideră deliberativă în cazul în care la ea participă 50%+1 din membrii Consiliul teritorial. Hotărârile se adoptă cu votul majorității membrilor prezenți.

Hotărârile Consiliului teritorial reprezintă acte normative interne obligatorii pentru uniunea teritorială dacă în ele nu se stipulează altfel. Copiile hotărârilor adresate organelor administrative sau judecătorești se expediază și conducerii Federației.

ART.60. Biroul Executiv este organul executiv iar în perioada dintre ședințele Consiliului teritorial și organ de conducere al uniunii teritoriale. Biroul Executiv organizează îndeplinirea hotărârilor Conferinței, Consiliului teritorial, coordonează activitatea sindicatelor.

ART.61. Componența Biroului Executiv rezultă din procedura de formare a acestui organ. Din componența Biroului Executiv fac parte membrii din oficiu și membrii aleși de conferință. Membrii din oficiu a Biroului Executiv sunt:

- a) Președintele UT;
- b) Vicepreședinții UT.

Calitatea de membru al Biroului Executiv din oficiu se pierde odată cu părăsirea funcției deținute.

ART.62. Biroul Executiv are următoarele împuterniciri:

- a) organizează executarea propriilor hotărâri, hotărârilor Conferinței UT, organelor electivale ale Federației;
- b) convoacă ședințele Consiliului teritorial, stabilește ordinea de zi și locul desfășurării lor;
- c) coordonează activitatea sindicatelor de bază, le acordă ajutorul necesar;
- d) apără interesele sindicatelor și ale membrilor de sindicat în organele administrației publice;

- e) examinează problemele ce țin de utilizarea forței de muncă, regimul de muncă, remunerarea muncii, protecția muncii;
- f) organizează activitatea sindicatelor în problemele protecției sociale a salariaților;
- g) controlează modul în care se respectă legislația muncii și cu privire la locuințe;
- h) permanent acordă ajutor liderilor sindicali în procesul negocierii, încheierii și executării contractelor colective de muncă;
- i) gestionează în mod operativ finanțele uniunii teritoriale în conformitate cu bugetul aprobat de către Consiliul teritorial;
- j) avizează cererile de afilierea la FNSAA „Agroindsind” a sindicatelor din teritoriu;
- k) organizează instruirea activului sindical, schimbul de experiență.

ART.63. Ședințele ordinare ale Biroului Executiv se convoacă de către Președintele UT o dată în trei luni, iar ședințele extraordinare - în funcție de necesități. Ședințele extraordinare se convoacă de Președinte din proprie inițiativă sau la cererea 1/3 din membrii Biroului Executiv.

Ședința ordinară sau extraordinară se consideră deliberativă în cazul în care la ea participă 50%+1 din membrii Biroului Executiv. Hotărârile se adoptă cu votul majorității membrilor scriptici.

ART.64. Uniunile teritoriale au statut de persoană juridică, stampilă și cont bancar, au dreptul la activități economico-comerciale, fondarea societăților pe acțiuni, societăților cu răspundere limitată, etc.

Uniunea teritorială nu poartă răspundere pentru angajamentele Federației. Federația nu poartă răspundere pentru angajamentele uniunii teritoriale.

ART.65. Patrimoniul uniunilor teritoriale este parte componentă a patrimoniului Federației și este indivizibil.

ART.66. Uniunea teritorială alege la conferință comisia de revizie financiară teritorială în componenta a 5 persoane (președinte, vicepreședinte, secretar și 2 membri), care are următoarele atribuții:

- a) verifică periodic precum și în funcție de necesități, activitatea economico-financiară a uniunii teritoriale și structurilor ei;
- b) prezintă rapoarte de control conferinței, informează Consiliul teritorial și Biroul Executiv ale UT despre încălcările depistate;
- c) cooperează cu comisiile analogice ale sindicatelor și Federației;

Comisia de revizie financiară teritorială funcționează în baza regulamentului unic, aprobat de Consiliul General al Federației.

ART.67. Federația poate institui în teritoriu filiale și reprezentanțe. Filialele și reprezentanțele sunt subdiviziunile teritoriale ale Federației și se instituie prin hotărârea Biroului Executiv al FNSAA „Agroindsind” în sectoarele (raioanele) Republicii Moldova, în care nu este posibilă constituirea sau funcționarea uniunilor teritoriale. Filialele și reprezentanțele activează în baza Statutului FNSAA „Agroindsind” și regulamentelor aprobate de Biroul Executiv al Federației.

ART.68. În scopul reprezentării și apărării intereselor la nivel județean (regional), conlucrării cu organele publice, organizațiile patronatului de nivelul

respectiv, precum și coordonării activității uniunilor teritoriale, filialelor și reprezentanțelor FNSAA „Agroindsind”, pot fi constituite Consilii județene (regionale) a sindicatelor din agricultură și alimentație. Consiliile județene (regionale) activează în baza Statutului FNSAA „Agroindsind” și Regulamentului adoptat de Consiliul General.

CAPITOLUL X. SINDICATUL (ORGANIZAȚIA DE BAZĂ)

ART.69. Sindicatul (organizația de bază) reunește, pe baza liberului consimțământ, salariații întreprinderilor, organizațiilor, studenții și elevii instituțiilor de învățământ din agricultură, industria prelucrătoare, alimentație și activități conexe, inclusiv țărani neasociați.

ART.70. Sindicatul este subiect al Federației, are statut de persoană juridică și dreptul la activități economico-comerciale, își determină de sine-stătător structura internă. Sindicatul nu poartă răspundere pentru angajamentele uniunii teritoriale, Federației. Federația, uniunea teritorială nu poartă răspundere pentru angajamentele sindicatului.

ART.71. În teritoriu pot fi create comitete sindicale unificate, reprezentate de un singur lider sindical. Comitetul sindical unificat poate fi creat și de un grup de sindicate, care își desfășoară activitatea în baza unui regulament special.

ART.72. La Federație pot să se afilieze sindicate și din alte domenii de activitate. Pentru aceasta sindicatul depune o cerere de afiliere cu avizul uniunii teritoriale. Decizia pe această chestiune se aprobă de Biroul Executiv al Federației.

ART.73. Hotărârea cu privire la crearea sindicatului este adoptată la adunarea generală a membrilor sindicatului, în baza cererilor a cel puțin trei persoane, fapt despre care se aduce la cunoștința uniunii teritoriale. Pentru dobândirea de către sindicat a personalității juridice, împuternicitul special al membrilor-fondatori ai sindicatului, trebuie să înainteze o cerere de afiliere pe numele Federației cu avizul uniunii teritoriale. La cererea de afiliere a sindicatului se anexează originalul și două copii ale următoarelor documente:

- procesul-verbal de constituire a sindicatului;
- lista membrilor din organul de conducere al sindicatului cu indicarea funcției, domiciliului și telefonului.

ART.74. Sindicatul este liber să se retragă din Federație, prin libera voință a acestuia, exprimată printr-o cerere de retragere, adoptată de adunarea generală (conferința) sindicatului respectiv cu 2/3 de voturi și cu avizul uniunii teritoriale. Decizia pe această chestiune se aprobă de Biroul Executiv al Federației.

ART.75. Organele de conducere ale sindicatului sunt:

- a) Adunarea Generală (Conferința);
- b) Comitetul sindical;
- c) Președintele sindicatului.

ART.76. Organul suprem de conducere al sindicatului este Adunarea Generală (Conferința). Adunarea Generală (Conferința) se convoacă de comitetul sindical în ședințe ordinare nu mai rar decât o dată pe an, iar în ședințe extraordinare – în

funcție de necesități. Ședințele extraordinare se convoacă de comitetul sindical, președintele comitetului sindical, din proprie inițiativă sau la cererea a 1/3 din membrii sindicatului. Cererea de convocare se înaintează Comitetului sindical în scris. O copie a cererii se expediază pe numele UT.

Art. 77. Hotărârea privind convocarea Adunării Generale (Conferinței) se adoptă cu cel puțin o lună până la data convocării. În cazul în care Comitetul sindical respinge cererea de convocare a adunării generale înaintată de 1/3 din membri, ea poate fi convocată de Biroul Executiv al UT. Adunarea Generală (Conferința) este deliberativă dacă la ea sunt prezenți 50%+1 din membri (delegați).

ART.78. Adunarea Generală (Conferința) are următoarele împuterniciri:

- a) alege președintele sindicatului;
- b) alege, la propunerea președintelui sindicatului, Comitetul sindical;
- c) alege Comisia de revizie;
- d) examinează dările de seamă ale Comitetului sindical și Comisiei de revizie;
- e) alege delegați la conferințele uniunii teritoriale;
- f) aprobă direcțiile de activitate ale sindicatului.

ART.79. Comitetul sindical este organul executiv iar în perioada dintre Adunările Generale (Conferințe) și organ de conducere colegială a activității sindicatului.

Comitetul sindical este obligat să informeze anual membrii sindicatului în cadrul Adunării Generale (Conferinței) despre activitatea sa. Comitetul sindical, inclusiv Președintele, poate fi reales în cazul în care activitatea lor a fost considerată nesatisfăcătoare. Realegerea organelor sindicale nu amână termenul adunării de dare de seamă și alegeri stabilit de Consiliul General al FNSAA “AGROINDSIND”.

ART. 80. Comitetul sindical are următoarele împuterniciri:

- a) în numele colectivului de muncă încheie cu patronul Contractul colectiv de muncă și efectuează controlul asupra respectării lui;
- b) reprezintă interesele sindicatului în litigiile colective de muncă, desemnează reprezentanții săi în comisiile de conciliere;
- c) din însărcinarea membrilor sindicatului desfășoară și dirijează grevele;
- d) efectuează controlul asupra respectării de către administrație a legislației muncii, a regulilor și normelor tehnicii securității și igienei de producție, asupra aplicării corecte a condițiilor stabilite de remunerare a muncii;
- e) întreprinde măsuri în vederea onorării de către conducătorii întreprinderii a obligațiilor prevăzute de contractul colectiv de muncă, îmbunătățirii condițiilor de muncă, locative, social-culturale pentru angajați;
- f) la solicitarea membrilor sindicatului, precum și din proprie inițiativă se adresează în instanțele de judecată în vederea apărării drepturilor membrilor sindicatului;
- g) sistematizează problemele cu care se confruntă membrii săi pentru a fi examinate în cadrul ședințelor sale, Adunării Generale;
- h) administrează bugetul sindical;
- i) apără interesele membrilor sindicatului în fața patronului, în instanțele administrative și judecătorești în ceea ce privește respectarea legislației și actelor normative, distribuirea spațiului locativ;
- j) verifică corectitudinea aplicării regulamentelor cu privire la remunerarea muncii și achitarea salariilor;

k) desemnează trezorerul sindicatului pe durata mandatului comitetului sindical. Componența Comitetului sindical este stabilită de Adunarea Generală (Conferință).

ART.81. Ședințele ordinare ale Comitetului sindical se convoacă de către Președintele sindicatului odată în două luni, iar ședințele extraordinare - în funcție de necesități. Ședințele extraordinare se convoacă de către Președintele sindicatului, din proprie inițiativă sau la cererea 1/3 din membrii Comitetului sindical, Biroului Executiv al uniunii teritoriale.

Ședința ordinară sau extraordinară se consideră deliberativă în cazul în care la ea participă 50%+1 din membrii Comitetului sindical. Hotărârile se adoptă cu majoritatea voturilor membrilor scriptici.

Art.82. Președintele este ales de Adunarea Generală (Conferință) odată la 5 ani, este Președinte al sindicatului și, concomitent, președinte al comitetului sindical, conduce și coordonează în limita atribuțiilor activitatea sindicatului în perioada dintre ședințele comitetului sindical, reprezintă organizația în relațiile cu organele externe și patronul.

ART.83. Comisia de revizie este organul de control financiar al sindicatului, se alege de adunarea generală (conferință) o data în 5 ani în număr de 3-5 persoane și are obligația să verifice periodic activitatea financiară a organizației.

CAPITOLUL XI. PATRIMONIUL FEDERAȚIEI

ART.84. Patrimoniul Federației este alcătuit din bunuri mobiliare și imobiliare, mijloace financiare și hârtii de valoare.

În scopul îndeplinirii sarcinilor statutare, Federația poate să desfășoare activități economice și de antreprenariat, să creeze și să participe la crearea băncilor, companiilor de asigurare, întreprinderilor și organizațiilor în modul stabilit de Legea sindicatelor și alte acte normative în vigoare.

ART.85. Patrimoniul Federației este indivizibil și se formează din:

- a) patrimoniul subiecților (UT, sindicatele de bază) Federației;
- b) cotizațiile lunare ale membrilor;
- c) donațiile din partea persoanelor fizice și juridice din țară și străinătate;
- d) capitalul societăților comerciale și instituțiilor proprii, precum și cota din capitalul societăților comerciale și a altor persoane juridice, la care Federația este asociată, conform statutelor și contractelor de asociere;
- e) veniturile din chirie (arendă), veniturile de la activitatea economică, editorială, defalcările din veniturile întreprinderilor, organizațiilor create;
- f) alte surse.

ART.86. Patrimoniul subiecților (UT, sindicatele de bază) Federației constituie o parte integrantă a patrimoniului Federației, este indivizibil și este administrat respectiv de organele electivă ale subiecților (UT, sindicatele de bază) Federației în conformitate cu regulamentul aprobat în acest scop de către Consiliul General.

ART.87. Uniunile teritoriale sînt împuternicite să ia, în numele Federației, măsuri pentru recuperarea și conservarea patrimoniului însușit în mod abuziv de către terțe părți.

ART.88. Fondurile Federației se folosesc în conformitate cu prevederile

statutare pentru finanțarea activităților organizatorice, educative, administrative, cultural sportive, turistice, acordarea de ajutoare în cazuri excepționale, finanțarea diverselor investiții, efectuarea de studii și cercetări în problemele socio-profesionale și educative, pentru plata salariilor și satisfacerea altor drepturi ale lucrătorilor, pentru plata cotelor în fondurile organizațiilor sindicale de tip confederativ, la care s-a afiliat Federația, precum și pentru finanțarea altor acțiuni de interes pentru mișcarea sindicală.

CAPITOLUL XII. MARIMEA COTIZAȚIILOR DE MEMBRU ȘI MODUL DE DISTRIBUIRE A LOR

ART.89. Cotizația lunară de membru al sindicatului se stabilește în mărime de un procent din salariul lunar total, bursă (bursă de categoria a III-a), suma contribuției anuale în fondul asigurării sociale (pentru țărani neasociați) la locul evidenței sindicale. Cotizația de membru al sindicatului poate fi majorată la decizia adunării generale a sindicatului de bază.

Cotizațiile de membru, colectate în modul stabilit de legislația în vigoare, se transferă lunar pe conturile de decontare, stabilite prin hotărârile organelor eligibile ale uniunilor teritoriale.

Uniunile teritoriale pot concentra la un cont bancar, cu acordul sindicatelor, toate cotizațiile de membru acumulate în teritoriul dat, cu condiția respectării stricte a obligațiilor stipulate în acordul părților.

ART.90. Cotizațiile acumulate se distribuie în felul următor:

- Sindicatului (organizației de bază) - **60 %;**
- Uniunii teritoriale - **20 %;**
- Federației - **20 %.**

Procentul cotei-părți din cotizațiile destinate uniunii teritoriale poate fi majorat prin hotărârile organelor electivă ale uniunii teritoriale și sindicatelor.

Responsabilitatea pentru colectarea cotizațiilor de membru o poartă sindicatul (organizația de bază), iar pentru acumularea și distribuirea lor în conformitate cu statutul o poartă uniunea teritorială.

CAPITOLUL XIII. DIVIZAREA SAU DIZOLVAREA FEDERAȚIEI ȘI DISTRIBUIREA, TRANSMITEREA SAU LICHIDAREA PATRIMONIULUI

ART.91. Divizarea sau dizolvarea Federației se face la Congresul convocat special în acest scop, dacă la el sînt prezenți cel puțin 3/4 din delegați, în baza unei hotărâri speciale adoptate cu majoritatea de 2/3 din numărul total al delegaților, desemnați conform normei de reprezentare.

În cazul în care la prima convocare nu s-a întrunit majoritatea necesară, peste 10 zile se face o convocare repetată.

ART.92. Operațiunile legate de divizarea, comasarea sau dizolvarea Federației sunt efectuate de o comisie specială numită de congres. Comisia se pronunță asupra patrimoniului în conformitate cu prevederile legislației în vigoare.

ART.93. În cazul încetării activității Federației fără a se adopta o hotărâre asupra patrimoniului, problema în cauză se soluționează conform prevederilor art. 92.

CAPITOLUL XIV. AFILIEREA LA ORGANISMELE SINDICALE NAȚIONALE ȘI INTERNAȚIONALE

ART.94. Federația se poate afilia la organismele sindicale naționale și internaționale. Hotărârea de afiliere se ia de Consiliul General.

ART.95. Colaborarea cu alte organe sindicale este posibilă în măsura în care ea nu încalcă principiile de activitate și nu lezează autonomia Federației. Consiliul General poate sista calitatea de membru în organismele sindicale naționale și internaționale la care Federația este afiliată în cazul în care acestea nu-și onorează obligațiunile sau lezează interesele ei.

ART.96. Decizia de retragere din organismele sindicale naționale și internaționale poate fi luată de Consiliul General cu validarea ei ulterioara de congres.

CAPITOLUL XV. DISPOZIȚII FINALE

ART.97. Federația este persoană juridică, are stampilă, siglă, conturi bancare în conformitate cu legislația în vigoare.

ART.98. Federația este în drept să-și elaboreze regulamentul propriu, să-și aleagă liber reprezentanții, să desfășoare activități economice, precum și să elaboreze programe proprii de acțiuni.

ART.99. Federația Națională a Sindicatelor din Agricultură și Alimentație din Republica Moldova "AGROINDSIND" (F.N.S.A.A. - AGROINDSIND) este succesorul de drept al Sindicatului Lucrătorilor din Complexul Agroindustrial din Republica Moldova.