



MD-2005, mun. Chișinău, str. Constantin Iănase, 7  
[www.mf.gov.md](http://www.mf.gov.md), tel. (022) 26-25-23, fax 022-26-25-17

07.08.2020 nr. 05-03/97/883

La nr. 24-07-6518 din 23.07.2020

**Comisia Națională pentru  
Consultări și Negocieri Colective**

*copie: Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova*

Cu referință la solicitarea nr. 24-07-6518 din 23.07.2020, Ministerul Finanțelor, în limita competențelor funcționale, a examinat revendicările prezentate de către Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova și prezintă *Informația privind rezultatul examinării acestora*, conform anexei.

Totodată, în partea ce vizează înaintarea propunerilor pentru a fi examinate în cadrul ședinței Comisiei Naționale pentru Consultări și Negocieri Colective, la etapa actuală, comunicăm lipsă de propuneri.

*Anexă: 3 file*

**Viceprim-ministru,  
Ministru al Finanțelor**

**Serghei PUȘCUȚA**

**Informație privind rezultatul examinării revendicărilor înaintate de către Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova**

Nr.	Conținutul revendicării	Rezultatul examinării
1.	Întreprinderea măsurilor eficiente de protecție social-economică a populației și de relansare economică pentru atenuarea consecințelor pandemiei Covid-19	Ministerul Finanțelor în comun cu autoritățile administrative din subordine asigură întreprinderea măsurilor specifice pe domeniile de competență în vederea atenuării consecințelor provocate de pandemia COVID-19. <i>Informația privind acțiunile specifice întreprinse de către Ministerul Finanțelor și autoritățile administrative din subordine pe segmentul combaterii COVID-19</i> este actualizată periodic și publicată pe pagina web oficială a ministerului și poate fi accesată la compartimentul <i>Despre minister/Activitățile ministerului/Activități realizate/2020</i> sau la adresa <a href="https://mf.gov.md/ro/ministerul-finanțelor/activitățile-ministerului">https://mf.gov.md/ro/ministerul-finanțelor/activitățile-ministerului</a> .
2.	Lichidarea și neadmiterea restanțelor la plata salariilor	Ministerul Finanțelor nu a înregistrat restanțe la plata salariilor în sectorul bugetar gestionat.
3.	Majorarea salariilor angajaților din comenziile de activitate care sînt în prima linie de combatere a pandemiei Covid-19	<p>În scopul motivării financiare a personalului instituțiilor bugetare, implicat în supravegherea, tratamentul și controlul infecției cu COVID-19, pe perioada de acțiune a stării de urgență, prin Dispoziția Comisiei pentru Situații Excepționale a Republicii Moldova nr. 16 din 10.04.2020 s-a stabilit spor lunar de compensare în mărime de până la un salariu de bază pentru munca prestată în condiții de risc sporit pentru sănătate angajaților unor structuri medicale din autoritățile finanțate din bugetul de stat: Agenția Națională de Sănătate Publică, Ministerul Afacerilor Interne, Ministerul Apărării, Administrația Națională a Penitenciarelor.</p> <p>Prin Hotărîrea Comisiei Naționale Extraordinare de Sănătate Publică nr.10 din 15.05.2020 și ulterior, prin Legea nr. 69/2020, prin derogare de la art.1 alin.(3) din Legea nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr.441-447, art.715), pentru motivarea financiară a personalului implicat în supravegherea, controlul și tratamentul infecției COVID-19, pe perioada stării de urgență în sănătate publică, se stabilește un spor lunar de compensare pentru munca prestată în condiții de risc sporit pentru sănătate:</p> <p>a) în mărime de până la un salariu de bază – personalului Agenției Naționale de Sănătate Publică, al instituțiilor/subdiviziunilor medicale din subordinea Ministerului Afacerilor Interne, a Ministerului Apărării, a Administrației Naționale a Penitenciarelor și a Serviciului de Informații și Securitate al Republicii Moldova, antrenat nemijlocit în acțiuni de prevenire, control și tratare a infecției COVID-19;</p> <p>b) în mărime de până la 50% din salariul de bază – personalului din centrele de plasament temporar pentru persoanele vârstnice și cu dizabilități (copii, adulți) din gestiunea Agenției Naționale Asistență Socială.</p> <p>Ulterior, prin Legea nr. 130/2020 pentru modificarea Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar a fost introdus un spor cu caracter specific personalului medical din unitățile autorităților/instituțiilor/structurile medicale și de asistență socială, în mărime de 30% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de acest spor specific.</p> <p>Modificarea operată vine ca prim pas întru realizarea obiectivului de dublare a salariilor pentru personalul medical, conform următoarelor etape: de la 1 septembrie - cu 30%; de la 1 ianuarie 2021 - cu încă 30% și în prima jumătate a anului 2021 – cu încă 40%. De această majorare vor beneficia unitățile de personal cu profil medical, vizate de Anexa nr. 9 la Legea nr. 270/2018, din instituțiile/subdiviziunile medicale din Ministerul Apărării, Ministerul Afacerilor Interne, Administrația Națională a Penitenciarelor, Serviciul de Informare și Securitate, Agenția Națională de Sănătate Publică, Agenția Transplant, Centrul de Medicină Legală, Centrul Național de Transfuzie a Sîngelui, Agenția Medicamentului și Dispozitivelor Medicale, instituții de asistență socială (centre, aziluri, servicii sociale, etc.) finanțate din bugetul de stat și bugetele locale.</p>

	<p>Totodată, în scopul aprecierii efortului sporit al personalului medical în lupta contra pandemiei de COVID-19, este prevăzută, începând cu 01 septembrie 2020, majorarea cu 30% a măririi salariilor de funcție ale personalului medical din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală, a salariilor de funcție lunare ale conducătorilor auto din serviciul de asistență medicală urgentă prespitalicească și serviciul AVIASAN.</p> <p>Suplimentar, prin Hotărârea Comisiei Naționale Extraordinare de Sănătate Publică nr.10 din 15.05.2020 și ulterior prin Legea nr. 69/2020, se stabilește, pe perioada stării de urgență în sănătate publică o indemnizație unică în mărime de 16 000 de lei:</p> <p>a) angajaților infectați cu COVID-19 ai Agenției Naționale de Sănătate Publică, ai instituțiilor/subdiviziunilor medicale din cadrul Ministerului Afacerilor Interne, al Ministerului Apărării, al Administrației Naționale a Penitenciarelor, al instituțiilor medico-sanitare publice spitalicești, de asistență medicală urgentă prespitalicească, de asistență medicală primară;</p> <p>b) angajaților altor autorități/instituții bugetare și instituții medico-sanitare publice care s-au infectat cu COVID-19 în timpul exercitării atribuțiilor de serviciu.</p> <p>Astfel, pe parcursul perioadei stării de urgență în sănătate publică au fost alocate mijloace financiare prin următoarele Hotărâri de Guvern: Hotărârea Guvernului nr.245 din 10 aprilie 2020 - 464,0 mii lei; Hotărârea Guvernului nr.250 din 17 aprilie 2020 - 6000,0 mii lei; Hotărârea Guvernului nr.287 din 13 mai 2020 - 6544,0 mii lei, Hotărârea Guvernului nr.422 din 24 iunie 2020 - 5120,0 mii lei, Hotărârea Guvernului nr.597 din 31 iulie 2020 - 8912,0 mii lei. Suma totală a alocațiilor acordate prin HG constituie 27040,0 mii lei.</p>
<p>4. Creșterea transferurilor de la bugetul de stat către fondurile asigurărilor obligatorii de asistență medicală</p>	<p>Întru acoperirea cheltuielilor aferente majorării cu 30% a măririi salariilor de funcție ale personalului medical din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală, a salariilor de funcție lunare ale conducătorilor auto din serviciul de asistență medicală urgentă prespitalicească și serviciul AVIASAN, precum și a cheltuielilor necesare, estimate până la finele anului 2020, acordării sporului personalului din asistență medicală urgentă prespitalicească antrenat în acordarea asistenței medicale persoanelor care îndeplinesc criteriile definiției de caz COVID-19, prin Legea nr.131/2020 pentru modificarea Legii bugetului de stat pe anul 2020 nr.172/2019, transferurile de la bugetul de stat către fondurile asigurării obligatorii de asistență medicală pentru anul 2020 au fost majorate cu 428,0 mil.lei.</p>
<p>5. Diversificarea mecanismelor de stimulare a creării noilor locuri de muncă și utilizarea măsurilor active de ocupare a șomerilor</p>	<p>Conform Hotărârii Guvernului nr. 1145/2017, a fost aprobat Regulamentul privind subvenționarea creării locurilor de muncă, care stabilește mecanismul de acordare a subvențiilor pentru crearea locurilor de muncă, în vederea relansării economiei naționale.</p> <p>Mecanismul dat are la bază susținerea angajatorilor, și anume întreprinderile mici și mijlocii, care creează locuri noi de muncă pentru anumite categorii de persoane și în anumite sectoare ale economiei.</p> <p>Totodată comunicăm că, Ministerul Finanțelor de comun cu Ministerul Economiei și Infrastructurii a inițiat procedura de modificare a Regulamentului, care prevede revizuirea criteriilor de eligibilitate în vederea stimulării și sporirii intereselor agenților economici să creeze noi locuri de muncă.</p>
<p>6. Instituirea mecanismului de subvenționare a șomajului tehnic din bugetul de stat pentru unitățile economice impuse să-și sisteze activitatea</p>	<p>Dispoziția Comisiei pentru Situații Excepționale nr. 16 din 10.04.2020 prevede subvenționarea cheltuielilor legate de achitarea indemnizației/salariului, pe perioada stării de urgență, în cazul șomajului tehnic și/sau staționării, după cum urmează:</p> <p>a. 100% impozite salariale achitate (impozit pe venit, contribuții sociale și medicale achitate) aferente indemnizației/salariului acordat în cadrul șomajului tehnic și/sau staționării pentru agenții economici a căror activitate a fost sistată total sau parțial în conformitate cu deciziile Comisiei naționale extraordinare de sănătate publică și/sau dispozițiile Comisiei pentru Situații Excepționale (de exemplu: activitatea unităților de comerț, agrement, recreere, sălilor de sport, centrelor sportive, bazinelor de înot, sălilor de fitness, teatrelor, cinematografele, sălilor de concerte);</p> <p>b. 60% impozite salariale achitate (impozit pe venit, contribuții sociale și medicale achitate) aferente indemnizației/salariului acordat în cadrul șomajului tehnic și/sau staționării pentru agenții economici a căror activitate a fost sistată total sau parțial, dar</p>

	<p>fără a avea la bază deciziile Comisiei naționale extraordinare de sănătate publică și/sau dispozițiile Comisiei pentru Situații Excepționale.</p> <p>Mecanismul de solicitare/acordare a subvenției este stabilit în Regulamentul privind subvenționarea întreprinderilor și organizațiilor necomerciale, rezidente ale Republicii Moldova, care au instituit șomaj tehnic și/sau staționare urmare a situației epidemiologice (COVID-19), aprobat prin Ordinul Ministerului Finanțelor nr.58/2020.</p> <p>Totodată, comunicăm că, regulile speciale de aplicare a legislației fiscale cu privire la subvenționarea întreprinderilor și organizațiilor necomerciale, rezidente ale Republicii Moldova, care au instituit șomaj tehnic și/sau staționare urmare a situației epidemiologice COVID-19, se conțin în compartimentul 40.2 din Baza generalizată a practicii fiscale publicată pe pagina oficială a Serviciului Fiscal de Stat (<a href="http://www.sfs.md">www.sfs.md</a>).</p> <p>De asemenea, evidențiem că Legea nr.69/2020 cu privire la instituirea unor măsuri pe perioada stării de urgență în sănătate publică și modificarea unor acte normative prevede prelungirea mecanismului de subvenționare a cheltuielilor legate de achitarea salariului/îndemnizației în cazul șomajului tehnic sau staționării în perioada 16 mai - 30 iunie 2020, cu posibilitatea prelungirii termenului după caz.</p> <p>La aceasta, menționăm că potrivit Hotărârii Guvernului nr.434/2020 precum și Hotărârii Guvernului nr.575/2020 cu privire la prelungirea termenului de aplicare a mecanismului de subvenționare a întreprinderilor și organizațiilor necomerciale care au instituit șomaj tehnic și/sau staționare conform prevederilor art.80 și 80<sup>1</sup> din Codul muncii al Republicii Moldova nr.154/2003, termenul a fost extins până la 31.07.2020 și până la 31.08.2020 respectiv.</p>
<p>7. Crearea Registrului electronic al salariaților din Republica Moldova (urmare a anulării carnetelor de muncă)</p>	<p>Serviciul Fiscal de Stat a elaborat, în anul 2019, conceptul Sistemului Informațional Automatizat „Registrul electronic al angajaților”. În scopul coordonării acestuia, au fost organizate ședințe cu mediul de afaceri și asociațiile de profil (din domeniul HoReCa, construcții, transport, supermarketuri, cu contribuabili cu un număr mare de angajați, cu Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova, cu Biroul Național de Statistică). Ulterior, proiectul Hotărârii Guvernului cu privire la aprobarea conceptului tehnic al SIA „Registrul electronic al angajaților” a fost supus avizării de către autoritățile vizate.</p> <p>Reieșind din rezervele expuse de părțile interesate privind promovarea și implementarea sistemului, s-a decis modificarea subiecților asupra cărora se va aplica Registrul electronic al angajaților, aceștia urmând a fi Ministerul Finanțelor și instituțiile subordonate acestuia, Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, Casa Națională de Asigurări Sociale și Compania Națională de Asigurări în Medicină.</p> <p>În acest sens a fost elaborat, și este în proces de coordonare proiectul ordinului comun al Ministerului Finanțelor, Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, Casei Naționale de Asigurări Sociale, Companiei Naționale de Asigurări în Medicină cu privire la instituirea și utilizarea SIA „Registrul electronic al angajaților” pentru sectorul bugetar.</p> <p>De asemenea, este în proces de elaborare sarcina tehnică a sistemului și Instrucțiunea privind utilizarea SIA „Registrul electronic al angajaților”.</p> <p>Totodată, se menționează că, ulterior, după monitorizarea aplicării sistemului pe platforma industrială se va decide asupra implementării acestuia și în sectorul privat.</p>