



MD-2009, Chișinău, str. Vasile Alecsandri, 2  
Tel. + 373 22268818; Fax. + 373 22738781  
e-mail: secretariat@msmps.gov.md  
www.msmps.gov.md

2, Vasile Alecsandri street, Chisinau, MD-2009  
Tel. + 373 22268818; Fax. + 373 22738781  
e-mail: secretariat@msmps.gov.md  
www.msmps.gov.md

nr. 09/4427 din 05.08.2020

**Guvernul Republicii Moldova  
Comisia Națională pentru Consultări și Negocieri Colective  
Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova**

Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, la solicitarea Guvernului Republicii Moldova nr. 08-05-6438 din 21.07.2020 și Comisiei Naționale pentru Negocieri și Consultări Colective nr.24-07-6518 din 22.07.2020 a examinat demersul Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova și, reieșind din competențele funcționale, comunică următoarele.

Conform Planului de acțiuni al Guvernului pentru anii 2020-2023, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.636 din 11 decembrie 2019, în scopul eficientizării raporturilor de muncă și asigurării garanțiilor pentru angajați și angajatori, legislația muncii urmează a fi modernizată.

Proiectul de lege elaborat în cadrul unui grup de lucru tripartit creat din reprezentanți ai Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, Confederației Naționale a Patronatului, Confederației Naționale a Sindicatelor și Inspectoratului de Stat al Muncii a fost adoptat de Parlamentul Republicii Moldova (nr. 115/2020) și are drept scop perfecționarea legislației muncii, prin ajustarea normelor în vigoare la schimbările survenite pe piața muncii, în mod special cu privire la raporturile de muncă.

Pentru viitor ne propunem examinarea, în cadrul următoarelor runde de negocieri dintre partenerii sociali, a propunerilor de modificare a Codului muncii înaintate de către partenerii sociali, dar și de Investitorii Străini (FIA) prin intermediul Cărții Albe 2019 (White Book 2019) și al mediului de afaceri autohton.

E de menționat că, discuțiile în cadrul grupului de lucru tripartit au fost reluate, iar primele ședințe au avut loc la data de 11.06.2020 și respectiv la 30.07.2020. În continuare, discuțiile în cadrul grupului de lucru vor avea loc în dependență de disponibilitatea și decizia părților implicate.

În conformitate cu art. 5 alin. (1) lit. b) al Legii nr. 289/2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale, asigurații din sistemul public de asigurări sociale au dreptul la indemnizație pentru prevenirea îmbolnăvirilor (carantină).

Potrivit art. 14 al legii menționate supra, în scopul prevenirii îmbolnăvirilor, asiguratul are dreptul la indemnizație pentru carantină.

Indemnizația pentru carantină *se acordă asiguratului căruia i se interzice să-și continue activitatea din cauza carantinei*, pe o durată stabilită prin certificat de concediu medical, întocmit conform legislației în vigoare.

Totodată, conform prevederilor Instrucțiunii privind modul de eliberare a certificatului de concediu medical aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 469/2005, dacă

serviciul de sănătate publică, în scopul prevenirii îmbolnăvirilor, propune *suspendarea temporară din funcție a salariaților care au fost în contact cu persoane cu boli contagioase*, certificatul se eliberează, în modul stabilit, de către medicul de familie, conform indicațiilor medicale și epidemiologice.

Complementar, menționăm că, potrivit pct. 15<sup>1</sup> al Regulamentului cu privire la condițiile de stabilire, modul de calcul și de plată a indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 108/2005, indemnizație pentru prevenirea îmbolnăvirilor (carantină) se stabilește de către casele teritoriale în temeiul informației din certificatul medical, transmise prin intermediul conexiunilor intersistemice securizate și autentificate prin semnătura electronică a persoanei responsabile ale prestatorilor de asistență medicală.

De asemenea, menționăm că controlul asupra corectitudinii stabilirii, a calculării și a plății indemnizație pentru prevenirea îmbolnăvirilor (carantină) îl exercită Inspectoratul de Stat al Muncii.

În prezent, cadrul legislativ în domeniul ocupării forței de muncă prevede mecanisme de creare a locurilor de muncă, inclusiv facilități pentru angajatori și garanții pentru șomeri.

Totodată, anul curent a fost aprobat Planul național de acțiuni pe anul 2020 pentru implementarea Strategiei naționale privind ocuparea forței de muncă pentru anii 2017-2021 prin Hotărârea Guvernului nr.290 din 13.05.2020, potrivit căruia una din prioritățile acestuia se focusează pe crearea locurilor de muncă atât la nivel central cât și local. Astfel, în PA SNOFM pentru anul 2020 sunt incluse acțiuni pentru facilitarea creării locurilor, inclusiv în zonele rurale prin implementarea politicii de subvenționare, etc.

Subsidiar, menționăm că odată cu intrarea în vigoare a Legii nr.105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurare de șomaj la data de 10 februarie 2019, au fost diversificate, modernizate măsurile de ocupare a forței de muncă, cu scopul adaptării acestora necesităților individuale ale șomerilor, precum și ținându-se cont de conjunctura pieței muncii din Republica Moldova.

Prin urmare, potrivit prevederilor art.38 privind acordarea subvențiilor angajatorilor la crearea sau adaptarea locurilor de muncă pentru persoanele cu dizabilități și art.39 Consultanța, asistența și sprijinirea inițierii unei afaceri, inclusiv art.40 Susținerea proiectelor de inițiative locale din Legea nr.105/ 2018, **reprezintă mecanisme de stimulare a creării locurilor noi de muncă**, ținând cont și de specificul necesităților unor categorii de șomeri, precum persoane cu dizabilități, șomeri care necesită suport suplimentar pe piața muncii.

Totodată, în vederea asigurării implementării noilor măsuri de ocupare pentru șomeri, în anul 2020 au fost aprobate mijloace financiare pentru implementarea măsurilor de ocupare. Respectiv, în anul curent au fost majorați unii indicatori de ocupare, precum: numărul de beneficiari de cursuri de formare profesională; instruiți la locul de muncă; beneficiari de stagiul profesional; numărul subvențiilor acordate pentru angajatori (conform art.36 și 38 al Legii 105/ 2018); numărul de beneficiari de subvenție pentru inițierea unei afaceri, inclusiv numărul întreprinderilor beneficiare, conform art.40 al Legii menționate.

Comunicăm că, în rezultatul situației provocate de coronavirus, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) a depus eforturi pentru asigurarea implementării măsurilor noi de ocupare. Datorită eforturilor depuse de către ANOFM în această perioadă, menționăm că pe parcursul I-lui semestru al anului curent, au fost încheiate 6 contracte cu 6 furnizori de formare profesională pentru instruirea șomerilor la locul de muncă la 3 profesii/ meserii pentru 300 de persoane.

De stagiul profesional, conform art. 34 din Legea nr. 105/2018, au beneficiat 17 șomeri. De asemenea, în scopul angajării în câmpul muncii a șomerilor care necesită suport suplimentar pe piața muncii, conform art.36 din Legea nr.105/ 2018, 36 agenți economici au beneficiat de subvenții, iar 66 șomeri au fost angajați urmare a acordării subvențiilor.

De asemenea, în perioada stării de urgență, conform Dispoziției Comisiei Situații Excepționale nr. 16 din 10.04.2020 la data de 08.07.2020, pentru perioada 07-15.05.2020, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin intermediul subdiviziunilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă (STOFM) a oferit suportul necesar șomerilor recepționând, inclusiv la distanță de la cetățeni cereri de solicitare a înregistrării cu statut de șomer și cereri de acordare a ajutorului de șomaj de care pot beneficia, lunar în cuantum de 2775 lei, oferit în scopul susținerii populației fără un loc de muncă în perioada stării de urgență.

Astfel, STOFM au emis 14825 de decizii de acordare a dreptului de ajutor de șomaj pentru perioada de urgență în cuantum de 2775 lei, care au fost transmise în baza conexiunilor intersistemice securizate către Casa Națională de Asigurări Sociale pentru luarea deciziei privind stabilirea cuantumului, perioadei și plății ajutorului de șomaj. De asemenea, conform prevederilor Legii nr. 105/2018 au beneficiat de ajutor de șomaj 5615 șomeri pe parcursul I-lui semestru curent.

Suplimentar la cele menționate mai sus, comunicăm că pentru a contracara riscurile și provocările caracteristice pieței muncii din Republica Moldova ca urmare a pandemiei cauzate de COVID -19, menționăm că, anul curent a fost elaborat și promovat proiectul de modificare/completare a Legii nr. 105/ 2018, fiind adoptat de Parlament nr.137/2020.

Prin proiectul respectiv, a fost introdus conceptul de angajare asistată pentru persoanele cu dizabilități, ceea ce va spori o mai bună incluziune a acestor persoane în câmpul muncii. De asemenea, prin proiectul menționat a fost introdus conceptului de „tineri NEET” și a prevederilor privind serviciile de identificarea a acestora prin care se urmărește ca, cât mai mulți tineri NEET să poată fi încadrați efectiv în câmpul muncii. Agenția Națională a pilotat Metodologia de outreach în anul 2019 cu scopul identificării, contactarea și implicarea tinerilor inactivi sau șomeri și furnizarea de servicii diverse sau sprijin acestora pentru a fi integrați pe piața muncii.

Astfel, la moment este în proces de modificare și îmbunătățirea cadrului normativ Hotărârea Guvernului nr.1276/2018 pentru aprobarea procedurilor privind accesul la măsurile de ocupare a forței de muncă, întru asigurarea accesului diferitor grupuri de persoane care necesită suport la angajare și menținerea acestora pe piața muncii.

În scopul restabilirii Inspectoratului de Stat al Muncii funcțiile de control în domeniul securității și sănătății în muncă și în domeniul raporturilor de muncă, asigurând integritatea funcțională a acestuia și conformitatea cu convențiile Organizației Internaționale a Muncii (OIM) ratificate de către Republica Moldova nr. 81 din 1947 privind inspecția muncii în industrie și comerț și nr. 129 din 1969 privind inspecția muncii în agricultură; scoaterii parțial a Inspectoratului de Stat al Muncii din incidența Legii nr.131/2012 și asigurării funcționalității sistemului de control în domeniul securității și sănătății în muncă și deblocarea situației referitor la conflictul de competență (între cele 10 autorități cu atribuții de control în domeniul SSM) la efectuarea controlului de stat și cercetării accidentelor de muncă, MSMPS a elaborat proiectul de lege pentru modificarea și completarea unor acte normative, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 452 din 01.07.2020 (la moment a fost remis la Parlament și discutat în comisiile parlamentare).

În temeiul art. 58 din Legea nr. 10/2009 privind supravegherea de stat a sănătății publice, la propunerea directorului Agenției Naționale pentru Sănătate Publică, pct. 1 al Hotărârii nr. 21 din 24.07.2020 a Comisiei naționale extraordinare de sănătate publică, se prelungește până la data de 31 august 2020 inclusiv, pe întreg teritoriul Republicii Moldova, starea de urgență în sănătate publică, declarată prin Hotărârea nr. 10 din 15 mai 2020 a CNESP, cu posibilitatea de revizuire a termenului dat în funcție de evoluția situației epidemiologice la nivel național, conform pct. 2 al aceleiași Hotărâri, cu referire la întreprinderea măsurilor eficiente de protecție, se reiterează măsurile de prevenire și control a infecției COVID-19, obligatorii pe întreg teritoriul Republicii Moldova, valabile pe perioada stării de urgență în sănătate publică, conform Anexei nr. 1.

Referitor la reluarea activității taberelor de odihnă, cât și a instituțiilor de dezvoltare timpurie, conform pct. 3 (3.1., 3.3., 3.5., 3.6.) al Hotărârii nr. 21 din 24.07.2020 a Comisiei naționale extraordinare de sănătate publică, se prelungește, până la 31 august inclusiv, termenul de aplicare a măsurilor restrictive stipulate în prezentul punct.

Totodată, Vă aducem la cunoștință că, la nivel Național sunt elaborate și aprobate o serie de documente cum ar fi: ordinele Ministerului Sănătății Muncii și Protecției Sociale (MSMPS) nr. 213 din 02.03.2020 „Cu privire la măsurile de prevenire și control al infecției cu Coronavirusul de tip nou (COVID-19)”, nr. 380 „Cu privire la diagnosticul de laborator a infecției COVID-19”, nr. 385 din 09.04.2020 „Cu privire la acordarea asistenței medicale persoanelor care întrunesc criteriile definiției de caz COVID-19 la etapa de transmitere comunitară a infecției”, nr. 336 din 30.03.2020 „Cu privire la aprobarea Protocolului clinic național provizoriu „Infecția cu Coronavirus de tip nou (COVID-19)”, nr. 412 din 17.04.2020 cu privire la testarea de laborator a pacienților încadrați în tratament la domiciliu cu COVID-19”, Planul de pregătire și răspuns la infecția cu Coronavirus de tip nou (COVID-19), Planul național de pregătire și răspuns la urgențe de sănătate publică, precum și alte documente inclusive implementarea recomandărilor Organizației Mondiale a Sănătății (OMS).

**Ministru**

**Viorica DUMBRĂVEANU**