

**Sumar Informativ al Campaniei
„Evaluarea activității FNSAA în 2020 și prioritățile pentru 2021”**

Cuprins

- * **Notă introductivă**
- I. Evaluarea Activității Centrului FNSAA și structurilor sale, desfășurate în domeniul Managementului Organizațional**
- II. Evaluarea Activității Centrului FNSAA și structurilor sale în domeniul promovării intereselor social economice și de drept ale membrilor de sindicat, desfășurate în anul 2020**
- III. Evaluarea Activității Centrului FNSAA și structurilor sale desfășurate în domeniul activității economico-financiare**
- IV. Evaluarea Activității Centrului FNSAA și structurilor sale aferente în domeniul Educațional, Informațional și promovării dreptului angajaților/membri de sindicat la formarea profesională continuă și dezvoltarea în carieră**
- V. Acțiuni orientate spre punerea în activitate a Directiilor Prioritare de activitate a FNSAA pentru perioada pina la Congresul ordinar (2022), adoptate la ședința Consiliului General al FNSAA din 29 decembrie 2020.**

Notă introductivă

1. Conferința Educațională anuală a FNSAA „Evaluarea activității FNSAA în 2020 și prioritățile pentru 2021” constiuie ultima fază de desfășurare a Campaniei „Evaluarea activității FNSAA în 2020 și prioritățile pentru 2021”.

2. Sumarul Informativ respectiv prezintă un produs al procesării informațiilor prezentate de structurile FNSAA și a compartimentelor Aparatului Central al FNSAA, consacrate rezultatelor Campaniei „Evaluarea activității FNSAA în 2020 și prioritățile pentru 2021”, organizate în perioada ianuarie–martie 2021, organizată pe etape.

Etapa I: Faza de pregătire a Campaniilor la nivelul structurilor FNSAA (decembrie 2020)

- Pregătirea organizatorică și metodică (Realizată în luna decembrie 2020 de Centrul FNSAA conform Recomandarilor emise de către Departamentul Organizare, Educație, Informație);

Etapa II: Faza activă a Campaniilor, relizată în structurile FNSAA (ianuarie/februarie 2020)

- Organizarea Campaniilor sindicatelor de bază ale FNSAA;
- Organizarea Campaniilor în UT FNSAA;

Etapa III: Faza evaluare/diseminare a rezultatelor Campaniei (ianuarie – marie 2021)

- Organizarea ședințelor de evaluare/diseminare a rezultatelor Campaniei în structurile FNSAA;
- Colectarea și procesarea informațiilor la nivel Central;

Etapa IV: Faza pregătirii organizatorice și metodice a Conferinței Educaționale a FNSAA „Evaluarea activității FNSAA în 2020 și prioritățile pentru 2021” (februarie – marie 2021)

- Perfectarea informațiilor cu privire la activitatea Compartimentelor Aparatului Central în anul 2020, concretizarea priorităților FNSAA pentru anul 2021 și perfectarea informațiilor respective;
- Elaborarea draft-ului Raportului/Rezumatului Conferinței;

Etapa V: Faza finală a realizării Campaniei și Conferinței Educaționale a FNSAA „Evaluarea activității FNSAA în 2020 și prioritățile pentru 2021” (martie 2021)

- Remiterea **Sumarului Informativ**, Rezumatului Conferinței și examinarea acestora în structurile FNSAA;
- Colectarea opiniilor, perfectarea Finală a Rezumatului Conferinței, publicarea și înaintarea lui pentru examinarea de către Consiliul General

În continuare urmează prezentarea Sumarului Informativ cu privire la desfășurarea Campaniei FNSAA „Evaluarea activității FNSAA în 2020 și prioritățile pentru 2021” conform Cuprinsului

I. Evaluarea Activității Centrului FNSAA și structurilor sale, desfășurate în domeniul Managementului Organizațional

A. Activitatea în perioada pre-pandemică (ianuarie-februarie 2020)

- Chiar de la începutul anului Centrul FNSAA a orientat structurile FNSAA, ca pe parcursul lunilor ianuarie-februarie să:
 - finalizeze evaluarea activității sale pentru anul 2019, concretizarea priorităților de activitate pentru anul 2020, actualizarea Rapoartelor statistice;
 - În mod special, planificarea activităților de combatere a exodului sindical/crearea de noi sindicate/recrutare în sindicat;
 - Concretizarea modalităților de conlucrare cu Aparatul Central al FNSAA și emiterea solicitărilor de acordare a suportului metodic și participativ respectiv din partea acestuia;
- Pe parcursul lunilor ianuarie–februarie Structurile FNSAA au revizuit componența efectivului sindical, au concretizat structura organizatorică și au prezentat Rapoartele Statistice respective Departamentului Organizare Educație și Informație.
- Proiectul Pilot al FNSAA „Spre un sindicat combativ, modern și consolidat” a dat startul fazei active a realizării obiectivelor sale în special:
 - 1) Sindicalizarea întreprinderilor (instituțiilor, organizațiilor, etc.), preîntâmpinarea/diminuarea exodului sindical și recrutare;
 - 2) Actualizarea Bazei electronice de date a FNSAA;
 - 3) Actualizarea Registrului Structurilor sindicale FNSAA în variantă electronică, etc...
- Sectorul Informare/comunicare a FNSAA și-a programat setul de activități orientate spre modernizarea sa pe toată verticala de comunicare în cadrul Federației.
- În perioada 26-28 februarie 2020 Conferința practică „FNSAA „Agroindsind” 2019/2020” a evaluat activitatea Centrului FNSAA și a structurilor sale, a emis Rezumatul respectiv, care a fost înaintat spre examinare Consiliului General al FNSAA.
- La 28 februarie 2020 Consiliul General al FNSAA a aprobat Rezumatul Conferinței Educaționale anuale a Federației „FNSAA Agroindsind 2019/2020, a emis pentru Centrul FNSAA și structurile sale orientări de activitate rezultativă, cu diseminarea lor în cadrul Campaniei anuale de evaluare/planificare (2020/2021) a Federației în întregime. Plus la aceasta, Consiliul General a decis ca DOEI al FNSAA să elaboreze Master Planul realizării Direcțiilor Prioritare de activitate ale FNSAA pentru anul 2020 (***Notă: în legătură cu declararea stării sanitare de urgență în țară începând cu 17 martie 2020, care durează pînă în prezent, situației de incertitudine și risc pentru întreprinderea acțiunilor active cu implicarea întregului efectiv al Federației, Conducerea FNSAA a decis stoparea elaborării Master-planului respectiv și orientarea Centrului FNSAA, structurilor aferente ale FNSAA, să-și planifice activitatea reieșind din condițiile sale concrete. Astfel, Aparatul Central și-a reflectat sarcinile sale în Planurile Semestriale adaptate la situațiile create, iar fiecare structură sindicală „Agroindsind”***

- în agendele sale specifice de activitate. *Mai mult ca atât, Departamentul Organizare Educație și Informație, în acest context:*

- *a elaborat/prezentat Biroului Executiv al FNSAA din 10.04.2020 - orientări structurilor Federației Cu privire la organizarea Conferințelor și adunărilor de dare de seama și alegeri în structurile FNSAA pentru perioada pandemică*
- *la 11.04.2020 a elaborat și emis pe pagina WEB a Federației - Recomandări metodice de activitate sindicală în condițiile Pandemice COVID-19.*

Notă: Recomandarile, orientările respective, precum și alte acțiuni de ordin managerial, întreprinse pe tot parcursul anului, care vor fi reflectate ulterior - se încadrează perfect în spiritul conceptului Master-planului de activitate a Federației „Agroindsind” în anul 2020)

B. Manifestarea Managementului organizatoric al FNSAA în condițiile crizei Pandemice, politice și a calamităților naturale ale anului 2020

Constatări ale situației, în care a activat sindicatul agroindustrial în anul 2020: Începând cu luna martie 2020 și până în prezent pandemia COVID-19 a blocat sau a redus la limită capacitatea structurilor de stat, instituțiilor societății civile, alte entități de a asigura funcționarea normală a vieții umane în principalele domenii existențiale. Declinul economico-social, alte fenomene grave ce derivă din criza pandemică, a impus restricții grave comportamentale în viața economică, comunitară și privată. Practic, societatea trăiește pînă în prezent situația de șoc. În acelaș timp, situația angajaților (inclusiv din sectorul agroindustrial) devine și mai gravă. Problema salariilor, condițiilor de muncă, relațiilor de muncă, nihilismul multor angajatori, capătă, în condițiile pandemiei, un caracter pervers și greu supus monitorizării.

La rîndul său, înrăutățirea situației economice a întreprinderilor a redus substanțial din posibilitățile sindicatului de a dobîndi pentru membrii de sindicat, uneori, chiar minimul de ușurare a poverii vieții lor în calitate de salariați.

Interdicțiile sanitare de comunicare la întreprinderi de producere, activitatea la distanță a anumitor categorii de salariați, aproape că au paralizat activitatea multor sindicate. Starea de disperare a membrilor de sindicat a apropiat și mai mult pericolul exodului sindical. Iar blocajul sindicalizării ramurii și noilor recrutări în sindicat a slăbit și influențat negativ procesul continuității sindicale. Mai mult - **o mare parte din sindicate și așa slab influente, s-au pomenit, de fapt, neputincioase în fața noilor provocări.**

Evident că, în asemenea condiții, formele și metodele tradiționale de activitate sindicală au devenit deseori ineficiente. Situația netipică creată a pus în fața tuturor structurilor sindicale agroindsind - *sarcina de a întreprinde măsuri adaptive de ordin organizațional pentru asigurarea capacității de realizare a misiunii sale - promovarea intereselor autentice ale membrilor de sindicat în raport cu angajatorul și structurile statale. Consolidarea organizatorică a capacității de a acționa adecvat în fiecare situație de problemă pentru sindicat.*

a. Adaptarea Centrului FNSAA în plan Managerial la noile condiții

Printre principalele acțiuni întreprinse în acest sens se enumără:

1. Ajustarea modalităților de comunicare Centrul FNSAA - Structurile FNSAA la situația pandemică:

- Organizarea „la distanță” a ședințelor organelor electivă ale FNSAA (Biroul Executiv, Consiliul General, consfătuiri, etc;
- Acordarea suportului Metodic Sindicatelor Afiliate Direct și Uniunilor Teritoriale în cazul imposibilității vizitelor reciproce;

- Utilizarea mai activă a Paginii WEB a FNSAA, Facebook, Viber și alte suporturi informationale
- Elaborarea și emiterea recomandărilor metodice în domeniul organizării activităților sindicale cu caracter actualizat.

2. Convocarea ședințelor Biroului Executiv al FNSAA ce reflectă sarcini, modalități, orientări de activitate sindicală în condițiile actuale:

- **Birioul Executiv din 10 aprilie 2020:** „Cu privire la organizarea Conferințelor și adunărilor de dare de seamă și alegeri în structurile FNSAA pentru perioada pandemică”;

- **Birioul Executiv din 12 iunie 2020:** Despre situația de moment și misiunea prioritar/imediată a FNSAA „Agroindsind” întru diminuarea efectelor negative cauzate de epidemia COVID-19 asupra membrilor de sindicat;

- etc...

3. Convocarea Consiliului General din decembrie 2020, care a determinat Direcțiile prioritare de activitate a FNSAA pentru anul 2021 și a aprobat bugetul respectiv, racordate la Planurile de activitate și bugetele structurilor FNSAA.

4. Desfășurarea Etapei de Pregătire a Campaniei „Evaluarea activității FNSAA în 2020 și prioritățile pentru 2021”, organizată ulterior în multe structuri ale FNSAA și care finalizează cu Conferința actuală.

5. Emiterea mesajelor de susținere, încurajare și orientare în activitatea Structurilor FNSAA din partea Președintelui Interimar al FNSAA (urmează extrasele redactate din mesaje):

- **Mesajul din 21 mai 2020**, adresat structurilor FNSAA Agroindsind „...**Dar, oricât de apăsătoare ar fi, este o datorie a noastră să ne mobilizăm și să luăm sub control situația !... solicităm de la dumneavoastră să faceți o analiză a situației în structura pe care o gestionați, colectând atât problemele cu care se confruntă membrii de sindicat, organele sindicale, cât și viziuni referitor la modalități de depășire a lor, inclusiv solicitări de ajutor în adresa organelor sindicale ierarhice.** ... caracteristica situației, cât și informația colectată și prezentată Centrului FNSAA, trebuie să se refere la următoarele momente: 1. *Perspectiva funcționării întreprinderii (organizației, instituției);* 2. *Situația membrilor de sindicat.* 3. *Problema respectării de către angajator a legislației muncii și reacția organelor sindicale;* 4. *Situația transferului de cotizații sindicale în contextul respectării prevederilor legislației muncii și Statutului FNSAA.* 5. *Dispoziția membrilor de sindicat la subiectul consolidării și mobilizării în jurul organelor sindicale spre acțiuni concrete de solidaritate și dobândire a respectării drepturilor sindicale specifice situației de moment.*

6. Alte poziții importante. ...**Vreau să menționez, că Aparatul central posedă de specialiști profesioniști, bine pregătiți în toate domeniile activitate sindicalistă – gata să sară în ajutor !** Cu respect, **Președinte interimar Vasile Mamaliga.** *Executor: Departamentul Organizare, Educație, Informație a FNSAA*

- **Mesajul Președintelui interimar al FNSAA ”Agroindsind”, adresat Structurilor Federației în legătură cu lansarea Campaniei ”Evaluarea acțiunilor Structurilor FNSAA în anul 2020 și stabilirea priorităților pentru perioada anului 2021”:** Anul 2021 pentru Federația noastră este anul care precedează cel mai însemnat eveniment din viața sindicatului agroindustrial – Congresul VIII al FNSAA „Agroindsind”. Reieșind din importanța acestui extraordinar eveniment, **declaram anul 2021, pentru toți sindicaliștii și militanții Federației – Anul reevaluării situației din sindicatul nostru și pregătirii terenului, ca la Congresul, spre care mergem, să dăm start cursului de resetare a Federației și orientarea ei spre acțiuni corespunzătoare absolut noilor condiții în care ne aruncă vremea.** În această ordine de idei și în scopul revitalizării cursului dezvoltării democrației sindicale, perfect se înscrie **lansarea de către Centrul FNSAA a**

Campaniei „Evaluarea activităților Structurilor FNSAA în anul 2020 și stabilirea priorităților pentru perioada anului 2021”, care va fi organizată în toate structurile Federației în perioada ianuarie – martie 2021 și care se va finaliza cu desfășurarea lucrărilor Consiliului General al FNSAA „Agroindsind”! Cu profund respect și stimă, Vasile Mămăligă, Președinte interimar al FNSAA Agroindsind

Executor: Departamentul Organizare, Educație, Informație a FNSAA

6. Actualizarea caietului de sarcini a Proiectului FNSAA Proiectului Pilot FNSAA „Spre un sindicat combativ, modern și consolidat”.

restricțiile impuse de criza pandemică a redus la minim planurile realizării în anul 2020 a fazei active a Proiectului. Acțiunile întreprinse de Proiect pe parcursul anului precedent și începutului acestui an, pot fi apreciate ca utile:

- **Optimizarea structurii organizatorice a FNSAA:** sindicatele din fostele UT Vulcănești, UT Cantemir – s-au afiliat la alte structuri teritoriale „Agroindsind”; Sindicatele din fosta UTM Chișinău au format Reprezentanța FNSAA din Municipiul Chișinău; - Fosta UT Criuleni s-a autodizolvat din cauza încetării activității întreprinderilor în care funcționau sindicatele. Unica organizație sindicală care a „supraviețuit” a fost afiliată direct la Centrul FNSAA ;
- **În domeniul combaterii exodului sindical/sindicalizării întreprinderilor /recrutării :**
 - Emiterea de mesaje, orientări în domeniul combaterii exodului sindical/sindicalizării întreprinderilor/recrutării, adresate structurilor FNSAA și efectuarea de consultări pe subiectele identificării grupului de risc al exodului sindical agroindsind, crearea bazei de date a întreprinderilor potențiale de a fi supuse sindicalizării și a listelor potențialilor membri de sindicat la întreprinderile unde funcționează sindicatul
 - Efectuarea deplasărilor la solicitările structurilor FNSAA pentru a interveni în legătură cu manifestarea intențiilor exodului sindical și pe tematica organaizing-ului sindical.
 - Lansarea procesului de elaborare a setului de materiale metodice, instrumente de monitorizare a activității combaterii exodului sindical/sindicalizării întreprinderilor/recrutării: - **Recomandari metodice (Combaterea Exodului, sindicalizare și recrutare);**
 - **Mecanismul de Ghidare/Coordonare cu Structurile FNSAA în domeniul sindicalizării/recrutării și preîntâmpinării exodului sindical și pregătirea pentru expediere, cu mesajul de însoțire respectiv**
 - **Planul General (structurat pe nivele) de sindicalizare/recrutare și preîntâmpinare a exodului sindical 2021 și Ecranul de monitorizare respectiv**
 - **Ecranul Procesului (structurat pe nivele) de sindicalizare/recrutare și preîntâmpinării /opririi exodului sindical (Aceste materiale se planifică a fi finalizate și expediate în structurile FNSAA pe parcursul lunii aprilie 2021)**
- **Actualizarea Bazei electronice de date a FNSAA:**
 - În baza electronică de date a Centrului FNSAA, pentru Fiecare UT și SAD, a fost deschisă pagina sa cu informația actualizată la toate subiectele importante.
 - În cadrul pregătirii către prezentare a Rapoartelor statistice, structurile FNSAA au fost familiarizate cu conținutul informațiilor pe care necesită a fi prezentate anual și după caz
- **Actualizarea Registrului Structurilor sindicale FNSAA în variantă electronică, etc...**

Notă: Registrul FNSAA este un document care are la baza informația despre statutul UT și al organizațiilor sindicale. În urma analizei, Registrul a fost îmbunătățit cu un capitol nou (introdus data și numărul documentului de bază HBE). La fel, acum se lucrează la formatul Certificatului de Înregistrare la Centrul FNSAA a structurilor Federației

b. Realizarea Managementului Organizatoric al Uniunilor Teritoriale și Reprezentanțe ale FNSAA în condițiile crizei pandemice și ale calamităților naturale ale anului 2020

Notă: Deși pandemia COVID-19 a spulberat multe din intențiile UT de a readuce sindicatele pe făgașul sindicalist autentic, e de menționat că majoritatea conducătorilor și organelor electivă ale UT au manifestat responsabilitate, competență, sîrguință și chiar risc de sănătate pentru a ține la maxim situația din sectorul gestionat sub control.

Din informațiile parvenite din UT la finele Campaniei „Evaluarea activității UT în 2020 și prioritățile pentru 2021”, au fost selectate următoarele acțiuni manageriale întreprinse pe parcursul anului 2020:

- Stabilirea și menținerea în permanență a legăturii cu sindicatele din componenta sa (mai puțin: vizite în sindicate; Mai frecvent: comunicări prin e-mail, Viber, Facebook, linia telefonică, etc...)
- Analiza periodică a stării de lucruri din fiecare sindicat în legătură cu situația afectată de criza pandemică și calamitățile naturale și intervenirea după caz.
- Acordarea suportului metodic și participativ Comitetelor sindicale în organizarea activității acestora în condițiile dificile create.
- Coordonarea la distanță, iar după caz, neapărat a activităților organizatorice ce țin de problematica exodului sindical și recrutării sindicale.
- Consultarea și implicarea directă pe problemele cu care se confruntă Comitetul Sindical în domeniul concret de protejare a membrilor de sindicat și asigurarea condițiilor de activitate a sindicatului la întreprindere, instituție, etc... În mod special, cu referire la relațiile de munca, corectitudinea concedierii, folosirea concediilor de odihna, somajul tehnic platit, etc...
- Coordonarea activității Comitetelor Sindicale în informarea permanentă a membrilor de sindicat inclusiv prin publicarea articolelor în ziarele locale raionale
- Coordonarea desfășurării **Campaniei „Evaluarea activității Comitetului sindical în 2020 și prioritățile pentru 2021”**
- Organizarea Campaniei „Evaluarea activității Centrului UT în 2020 și prioritățile pentru 2021” (Organizarea campaniilor respective a fost efectuată preponderent la distanță).
- Asigurarea aflării efectivului sindical și Comitetelor Sindicale-Centrului UT în câmpul informațional al FNSAA

c. Realizarea Managementului Organizatoric în Comitetele Sindicale în condițiile crizei pandemice și ale calamităților naturale ale anului 2020

Notă: Criza pandemică și calamitățile naturale produse în 2020, au afectat grav activitatea tuturor structurilor FNSAA, iar Comitetele Sindicale au fost supuse la cele mai mari încercări. **Fiindcă salariatul/membru al sindicatului concret, s-a confruntat neapărat cu probleme grave în condiții de criză: - salarizare, condiții de muncă, riscul pierderii locului de muncă, etc.** Dar, în pofida marilor greutăți de ordin psihologic, material, sanitar, juridic, etc, care s-au năpustit asupra membrilor de sindicat, situației funcționării sindicatului - Majoritatea Liderilor sindicali și selectiv Membrii Comitetelor sindicale, au dat dovadă de responsabilitate, curaj și capacitate de a activa în condiții „nocive” pentru sindicat. **Printre principalele acțiuni Manageriale întreprinse de către Președinții Sindicatelor de bază reflectate în informațiile prezentate la Centrul FNSAA (În cazul Sindicatelor afiliate direct) și la UT (în cazul sindicatelor din componenta UT) se enumără:**

- Asigurarea funcționalității Comitetului Sindical focusată pe problemele efectivului sindical în condițiile crizei pandemice și consecințelor calamității naturale 2020.
- Includerea pe agenda flexibilă a ședințelor Comitetului Sindical a celor mai arzătoare chestiuni ce țin de sănătatea/securitatea muncii în condițiile COVID, salarizarea decentă și garanția locului de muncă. Plus la aceasta, în vizorul comitetelor s-au aflat (deși pe o treaptă mai

minoră) - Problemele integrității sindicale, consolidării sindicatului, dezvoltării parteneriatul social, etc.

- Comunicarea în permanență cu efectivul sindical: Informarea despre cele mai importante noutăți, care îi vizează; - Identificarea problemelor cu care se confruntă membrii de sindicat;- Identificarea gradului de motivație a apartenenței la sindicat; - Susținerea și încurajarea morală a membrilor de sindicat; - Implicarea efectivului sindical în viața sindicalistă a organizației;
- Monitorizarea respectării de către Angajator a legislației muncii și organizarea acțiunilor de readucere a activității acestuia în cadrul legal.
- Organizarea Campaniei „**Evaluarea activității Comitetului Sindical în 2020 și prioritățile pentru 2021**” (Organizarea companiilor respective a fost efectuată preponderent la distanță).
- Întreținerea legăturii de informare/comunicare/coordonare cu structurile ierarhice ale FNSAA.

7. Readucerea pe agenda sindicală Agroindsind a practicii informării anuale a efectivului sindical despre activitatea centrului sindical și trasarea în comun a priorităților/planurilor/sarcinilor de activitate pentru anul viitor

Notă: Unul din indicatorii semnificativi ai activității FNSAA la finele anului 2020/începutul anului 2021, constituie **debutul revenirii la practica informării anuale a organelor electiv de toate nivelele despre activitatea sa și trasarea noilor sarcini**, care are punctul de pornire la sfârșitul anilor 90 (**prevederile Statutului FNSAA, Art. 59,76, altor documente importante ale FNSAA, continuarea tradiției Federației din trecut**). E de menționat faptul că **pregătirea și realizarea Campaniei s-a produs în urma** adresării respective a Președintelui Interimar al FNSAA în luna decembrie 2020. Plus la aceasta acest eveniment constituie o premieră după mai mult de 10 ani perioada ianuarie – martie 2021, în premieră după mai mult de 10-15 de întrerupere.

Conform informațiilor prezentate Campania respectivă a cuprins mai mult de 45% din organizații sindicale de bază și 60 % Uniuni Teritoriale ale Federației.

Principalele relatări cu privire la desfășurarea Campaniei în structurile FNSAA

➤ Printre principalele obiective realizate de către Comitetele Sindicale pe parcursul Campaniei „Evaluarea activității Comitetului Sindical în 2020 și prioritățile pentru 2021” se enumără:

- Evaluarea de către Comitetele Sindicale a activității organizate pe parcursul anului și informarea efectivului sindical despre: rezultatele obținute pentru membrii de sindicat, problemele cu care se confruntă sindicatul (în special cu referire la raportul sindicat-angajator, nerealizarea unor prevederi importante ale CCM, slăbirea motivației apartenenței la sindicat, pericolului exodului sindical, etc).
- Examinarea Raportului Financiar 2020 și aprobarea bugetului sindical 2021.
- Schițarea și discutarea cu efectivul sindical a priorităților pentru activitatea Comitetului Sindical în anul 2021 și depășirea problemelor cu care se confruntă sindicatul la moment
- Concretizarea nominală a efectivului sindical, structurii, componenței organelor electiv, comisiilor sindicatului, etc. Perfectarea Raportului Statistic respectiv.
- Informarea efectivului sindical despre activitatea structurilor ierarhice ale FNSAA și emiterea propunerilor/solicitărilor de activitate a acestora și acordării suportului metodic și participativ respectiv.

➤ **Printre principalele obiective realizate de către Structurile Teritoriale ale FNSAA pe parcursul Campaniei „Evaluarea activității UT în 2020 și prioritățile pentru 2021” se enumără:**

- Ghidarea/Coordonarea comitetelor sindicale în organizarea Campaniei „Evaluarea activității Comitetului Sindical în 2020 și prioritățile pentru 2021”
- Colectarea informației despre totalurile Campaniei organizate în sindicate, rapoartelor statistice și financiare respective, solicitările Comitetului adresate structurilor sindicale ierarhice.
- Convocarea ședințelor organelor electivă UT, în cadrul cărora au fost efectuate: Diseminare rezultatele Campaniei; -Examine/aprobate Rapoartele 2020 Statistice/Financiare;- Determinate Prioritățile de activitate UT pentru 2021; -Aprobate sollicitările în adresa Centrului FNSAA.

Notă:

1) Aparatul Central a asigurat coordonarea desfășurării Campaniei și suportul metodic/participativ respectiv, colectarea și procesarea informațiilor, evaluarea activității la nivel Central și concretizarea Direcțiilor Principale de Activitate a Federației în 2021, organizarea Conferinței la nivel Central, alte activități importante dedicate subiectului dat.

2) Atât după conținut, cât și în plan organizatoric, Campania desfășurată a fost nuanțată puternic de tematica crizei pandemice COVID-19. În acest context fiecare structură în parte a ales cele mai adecvate forme și metode de comunicare. Preponderent au fost utilizate modalități de comunicare „la distanță”.

II. Evaluarea Activității Centrului FNSAA și structurilor sale în domeniul promovării intereselor social economice și de drept ale membrilor de sindicat, desfășurate în anul 2020

E cunoscut faptul că anul 2020 poartă pecetea anului de criză pandemică mondială, iar pentru agricultura Moldovei - un an de secetă, cu consecințe dramatice și un an de criză politică cu impact negativ asupra situației social-economice din ramură. Desigur că fenomenele acestea acestea au produs un impact extrem de negativ asupra situației salariaților/membri de sindicat, au redus esențial din capacitățile, atât Centrului FNSAA, cât și a structurilor sale de a-și realiza cu succes misiunea. Însă, în pofida acestor obstacole severe, membrii de sindicat în aceste grele vremuri, nu au fost lăsați fără atenția Aparatului Central al FNSAA, majoritatea Structurilor teritoriale și Comitetele sindicale.

A. Acțiunile întreprinse de către Centrul FNSAA în domeniul protecției muncii pe parcursul anului 2020

1. La **11 februarie** a fost semnat **Protocolul Acord** de modificare și completare a Convenției colective în urma căruia s-a stabilit:

- termenii și numărul angajaților în proces de ”concedieri colective”;
- aplicarea Convenției în cazul lipsei la unitate a contractului colectiv de muncă;
- salariul tarifar pentru categoria I de calificare în mărime de 2.775 lei;
- condițiile de salarizare ale personalului din instituțiile de învățământ superior și profesional tehnic, care prevăd autogestiune financiar-economică, din subordinea Ministerului de ramură;
- prioritățile respectării drepturilor bănești ale salariaților în special în caz de insolabilitate sau lichidare;
- modalitatea compensațiilor bănești ale cadrelor didactice din învățământ profesional tehnic.

2. La **17 iunie** Biroul Executiv a elaborat și îndreptat Comisiei Naționale Extraordnare de Sănătate Publică **proiectul Instrucțiunii privind prevenirea infecției COVID-19** în condițiile redeschiderii activității stațiunilor balneo-climaterice ale sindicatelor.

3. La **24 august** a fost semnată de către FNSAA "Agroindsind" și Congresul Național al Industriașilor și Antreprenorilor din Moldova **Adresarea Comună "Cu privire la situația critică în ramura agroindustrială, aspectele securității alimentare, evitarea colapsului social-economic" către Prim Ministru și Ministru Agriculturii, Dezvoltării Regionale și Mediului.**

4. La **02 septembrie** a fost semnată de către FNSAA "Agroindsind" și Federația Națională a Patronatelor din Agricultură și Industria Alimentară **Adresare Comună "Cu privire la situația din ramura agroindustrială și propuneri pentru ameliorarea acesteia" către Parlament, Guvern, Președinție Republicii Moldova.**

5. La **04 septembrie** a fost semnat **Protocolul Acord** de modificare și completare a Convenției colective în urma căruia s-a stabilit:

- **salariul tarifar** pentru I categorie de calificare în mărime de **2.935 lei** față de quantumul minim garantat în sectorul real a economiei naționale, care a rămas neschimbat – 2.775 lei;

- un **capitol nou: "Relațiile de muncă în perioada situațiilor excepționale și ulterioare acestora"**. Concomitent au fost elaborate acțiunile Sindicatului în condițiile epidemiei COVID-19, elaborate Cerințele și regulile ce urmează a fi respectate în legătură cu pandemia;

- pentru perioada situației excepționale, Părțile au convenit la elaborarea și prezentarea unei poziții comune întru susținerea sectorului agroindustrial;

- interzicerea concedierii președintelui sindicatului pentru exercitarea mandatului, inclusiv a celor neeliberați de la locul de muncă de bază, în următoarele cazuri: situații excepționale, insolvabilitate, existența litigiilor Angajator-Sindicat, situații prevăzute de lit y1) alineatul (1) art.86 CM.

6. La **21 decembrie** FNSAA "Agroindsind", în comun cu Federația "SINDICONS", a organizat o acțiune de protest în fața clădirii Guvernului Republicii Moldova privind critica activității partenerului dialogului social la nivel național.

7. Concomitent, în cadrul CNSM, au fost elaborate și propuse un șir de inițiative legislative, inclusiv propuneri către formarea Bugetului de Stat, care parțial au fost acceptate și adoptate.

B. Activitatea Comitetelor Sindicale în domeniul promovării intereselor social economice și de drept ale membrilor de sindicat, desfășurate în anul 2020

Apreciind la justa valoare activitățile Centrului FNSAA în domeniul dat, trebuie totodată de menționat, ***că realizarea adevăratelor interese ale salariaților/membri de sindicat – se produce la locul de muncă în cadrul relațiilor Sindicat-Angajator pe tot spectrul de chestiuni specifice importante pentru salariat/membru de sindicat:*** Salariu decent, condiții de muncă satisfăcătoare, pachetele sociale, garanția locului de muncă și posibilitatea creșterii în profesie, alte componente ale rapoartelor de muncă.

O parte din Comitetele Sindicale s-au ghidat de articolul „***Recomandari metodice de activitate sindicală în condițiile Pandemice COVID-19***”, elaborat de către Departamentul Organizare, Educație și Informare, publicat la **11.04.2020 pe pagina WEB a Federației** și au întreprins următoarele acțiuni cu efecte benefice pentru membrii de sindicat:

1. Au adus la cunoștința membrilor de sindicat (prin toate metodele accesibile) informația cu referire la drepturile sale legale în situația actuală și a modului de acordare a susținerii lor din partea Comitetului sindical în caz de confruntare a acestora cu probleme care țin de raporturile de muncă;
2. Au examinat, împreună cu angajatorul, situația economică creată la întreprindere și modalitățile de depășire a ei, fără încălcarea legislației muncii și altor acte normative. Și au elaborat, în comun măsuri care ar: minimaliza riscurile economice ale întreprinderii; păstra colectivul de muncă, dar toate acestea să excludă încălcările, în primul rând, a prevederilor Codului muncii, Contractului colectiv de muncă, Convenției Colective de Ramură, etc.
3. Au acordat sprijinul participativ membrilor de sindicat în dialogul lor cu angajatorul pe teme care conțin în sine riscul discriminării la locul de muncă (suspendarea temporară a

contractului individual de muncă, acordarea șomajului tehnic, remunerarea în condițiile staționării întreprinderii, etc.).

4. Au examinat, la ședințele sale, posibile variante de neatingere a compromisului cu angajatorul, după multiple încercări și căutări – informarea tuturor membrilor de sindicat despre situația creată și solicitarea suportului din partea organelor sindicale ierarhice și a structurilor de stat abilitate.

Este important de subliniat, că asupra activității Comitetelor sindicale, întreprinse în domeniul promovării intereselor social economice și de drept ale membrilor de sindicat, desfășurate în anul 2020, un impact pozitiv la avut activitatea Centrului FNSAA și în special Departamentul Protecției munci, care a creat un fundal legislativ/normativ și pozițional benefic pentru activitatea structurilor FNSAA (Materialul respectiv este expus mai sus - **Acțiunile întreprinse de către Centrul FNSAA pe parcursul anului 2020).**

Concluzie importantă: - Principalii în organizarea activității Comitetelor Sindicale în domeniul protecției munci sunt Președinții Sindicatelor de bază. Ei sunt acei care au manifestat capacitatea decizională, comportamentală adecvată situației concrete. Toate acestea se referă atât la Sindicatelor din componența UT, cât și la Sindicatelor afiliate direct. Președinții ambelor tipuri de sindicat au dat dovadă de adevărat eroism și calități de lideri activi în lupta pentru ocrotirea sănătății și drepturilor social/economice a fiecărui membru de sindicat.

C. Activitatea Uniunilor Teritoriale/Reprezentanțelor ale FNSAA în domeniul promovării intereselor social economice și de drept ale membrilor de sindicat, desfășurate în anul 2020

Este indiscutabil rolul uniunilor Teritoriale/Reprezentanțelor FNSAA în orientarea/ghidarea/coordonarea activității sindicatelor de bază în domeniul protecției muncii și asigurarea legăturii Centrului FNSAA - Sindicatul de bază în domeniul dact. În mod deosebit, a devenit importantă această muncă a Centrului Teritorial sindical în condițiile pandemice și secetei 2020. Majoritatea Președinților UT s-au străduit să-i aibă aproape pe toți liderii sindicali din componența UT. Depășind greutăți enorme și trecând prin riscuri serioase de sănătate, majoritatea Președinților UT și-au îndeplinit cu cinste datoria și au susținut Comitetele sindicale în activitatea respectivă pe tot parcursul anului 2020. Continua aceasta și în prezent. De fapt în fiecare din Uniunile Teritoriale Agroindsind s-a format câte un nucleu de organizații sindicale, care constituie tezaurul FNSAA și servesc ca exemplu de bune practici chiar și în condițiile grele ale pandemiei COVID-19.

III. Evaluarea Activității Centrului FNSAA și structurilor sale desfășurate în domeniul economico-financiar în anul 2020

Notă: Reieșind din faptul că activitatea Centrului FNSAA și a structurilor sale desfășurate în domeniul economico-financiar este reflectată în proiectele de documente și materiale ce se discută în mod separat în cadrul ședințelor Biroului Executiv și a Consiliului General ale FNSAA din luna martie 2021, unicul aspect menționat în Raportul dat, este că – deși încă nu pe scară largă, Structurile FNSAA revin la tradiția Federației de a evalua transparent, la finele anului, activitatea financiară pe anul precedent și aprobarea Bugetului sindical respectiv.

IV. Evaluarea Activității Centrului FNSAA și structurilor sale aferente în domeniul Educațional, Informațional și Dezvoltării parteneriatului Social în scopul Asigurării accesului membrilor de sindicat la Formarea Profesională

Activitatea Departamentului Organizare, Educație, Informare, a fost parțial reflectată în capitolele anterioare, însă pentru a specifica activitatea DOEI în formula propusă se va porni

de la sarcinile FNSAA pentru 2020, reflectate în Rezumatul **Conferinței practice „FNSAA Agroindsind 2019/2020” din 26-29 februarie 2020:**

- Pilotarea în continuare a Managementului Prin Proiecte inovatoare, consacrate realizării strategiilor Congresului
- **Implementarea strategiei educaționale reînnoite a Agroindsind-ului, orientată spre consolidarea și modernizarea sindicatelor.**
- **Promovarea formelor moderne de informare-comunicare sindicală: IT, Campaniile de informare, etc**
- **Dezvoltarea parteneriatului Social în scopul Asigurării accesului membrilor de sindicat la Formarea Profesională.**
- **Extinderea mai dinamică a influenței educațional-informaționale în rîndul tinerilor sindicalişti;**
- **Promovarea Imaginii atractive a Agroindsind-ului la întreprinderi și in societate;**
- **Etc..**

E de menționat că inițial, Departamentul Organizare, Educație, Informare și Structurile FNSAA, conștiente de importanța sectorului respectiv și-au trasat Caietul de sarcini la subiectele respective pentru a fi realizate pe parcursul anului 2020.

Însă odată cu restricțiilor impuse în legătură cu declararea stării excepționale la 23 martie 2020 și altor măsuri de limitare a modalităților de comunicare între persoane care s-au extins pe toată perioada post stării excepționale până în prezent – au făcut imposibile realizarea majorităților de acțiuni reflectate în aceste planuri, caiete de sarcini, foi de parcurs al Centrului FNSAA și structurilor aferente ale Federației.

Cu toate acestea, în pofida impedimentelor create de criza pandemică – FNSAA Agroindsind a muncit în domeniul Educație, Informare/comunicare și afirmării rolului său activ în dezvoltarea parteneriatului social AgroindVET.

În continuare, se prezintă unele referințe la activitatea FNSAA în domeniile respective.

A. Evaluarea Activității Centrului FNSAA și structurilor sale aferente în domeniul Educațional

Pe parcursul anului 2020 în total au participat la activitățile educaționale ale FNSAA aproape 1200 de diferite categorii de formabili, elaboratori/experti, etc. Dintre care 889 au participat la activitățile educaționale organizate de structurile FNSAA.

Printre principalele grupuri țintă participante la activitățile educaționale nivel central, teritorial și întreprinderi/instituții se enumără: - Membrii Consiliului General al FNSAA; - Membrii Parteneriatului Social nivel Central Ramural; - Membrii Comitetului Sectorial AgroindVET și membrii Consiliilor parteneriatului social AgroindVET din nouă raioane și trei branșe; - Elaboratori ai Standardelor ocupaționale și Comisiile pentru evaluarea/validarea Standardelor ocupaționale; - Președinții UT și Liderii SAD; - Liderii desindicate din cadrul UT/Reprezentanțe; -Grupul strategic al FNSAA; - Membrii Comitetelor sindicale și a Comisiilor Dialogului Social nivel de întreprindere; - etc.

Principalele tematici ale activităților Educaționale efectuate: - *Accente noi în conlucrarea Liderului CS și Managerul resurse umane la întreprindere în scopul asigurării cu forta de munca calificată;* - *Dialogul Social din Ramura Agriculturii și Industriei Alimentare în ascensiune (Conferință);* - *Evaluare/diseminare a Realizării Prioritatilor FNSAA 2019 și planificarea 2020 (Conferință);* - *Evaluarea/valuarea activității Consiliilor raionale AgroindVET și Consiliilor AgroindVET de Bransa pentru perioada decembrie 2019-iunie 2020 și planificarea pentru perioada iulie-decembrie 2020 (Conferință);* - *Rolul Reprezentanților Centrului și a*

Structurilor FNSAA în activitatea C.S.AgroindVET și Consiliilor parteneristului social AgroindVET Raionale și de Branșe; - Promovarea/diseminarea Standardelor Ocupaționale (Campanii); - Rolul și sarcina activului sindical în asigurarea măsurilor de securitate în perioada pandemiei COVID-19; - Cu privire la rezultatele activității Consiliului raional de parteneriat social AgroindVET; - Instruire cu privire la perfectarea raportului financiar și raportului statistic pentru anul 2020; - Apararea drepturilor și intereselor membrilor de sindicat – prioritatea în activitatea sindicatelor; - Negocierea CCM; - Rolul sindicatelor în crearea și realizarea sistemului de protejare social-economic se de drept a mebrilor de sindicat;- „Munca decenta pentru tineri: angajare, autoangajare și antreprenoriat”; - Cu privire la planul de masuri în perioada pandemiei; - Informare despre activitățile în cadrul Federației Agroindsind;- „Timpul de odihna și de munca”; ABC-ul Sindical; - Cu privire la organizarea Campaniei „Evaluarea activității Comitetului Sindical pentru anul 2020 și sarcinile pentru 2021” - organizarea Campaniei, „Evaluarea activității UT pentru anul 2020 și sarcinile pentru 2021”, etc

Principalele forme/metode educaționale utilizate pe parcursul anului 2020: - Conferințe practice; - Seminare educaționale; - Workshopuri; - etc; **Notă: majoritatea activităților au fost organizat „La distanță”, utilizând posibilitățile IT;**

Exemple ale bunelor practici în activitatea Educațională 2020 – UT Drochia; - UT Soroca; - UT Ungheni; - UT Comrat; -UT Rezina; - UT Ciadâr-lunga; - UT Rîșcani; - UT Edineț; - Reprezentanța Ialoveni; - Sindicatul Afiliat Direct (SAD) SA Bucuria; - SAD SA Franzeluța; - SAD SA Floarea Soarelui; - SAD ÎM, „Sudzucker Moldova” SA;

B. Evaluarea Activității Centrului FNSAA și structurilor sale aferente în domeniul Informațional

În această perioadă pandemică, mai mult ca oricând, s-a făcut simțită necesitatea informării și comunicării între Centrele Sindicale ale Federației „Agroindsind” și între aceste Centre și efectivul sindical de toate nivelele.

Condițiile severe de interacțiune „vie”/comunicare între persoane, au pus în fața Departamentului Organizare, Educație și Informație sarcina asigurării unei comunicări eficiente și a schimbului de informații în termeni proximi. În linii generale aceasta însemna urgentarea Implementării Sistemului Informare/comunicare al Federației într-un regim sporit și cu punerea în aplicare a unor instrumente specifice condițiilor pandemice.

În acest scop a fost reactualizată rețeaua de informare/comunicare, care prevede următoarea structură:

- I. Centrul FNSAA - Toate Centrele Sindicale ale FNSAA (UT, Reprezentanțe, SAD)
- II. UT, Reprezentanțe - Sindicatele de bază, Structurile administrației publice teritoriale, partenerii sociali, etc
- III. Liderul Sindical-Comitetul Sindical-Efectivul Sindicatului de bază, Angajatorul, Parteneriatele de conlucrare.
- IV. Centrul FNSAA-Structurile externe (CNSM, Structurile sindicale internaționale și Sindicatele frățești, FNPAIA, Ministerele de resort, etc)

Deși în proporții diferite, toate componentele rețelei de informare/comunicare s-au încadrat activ în sistem și au pus în aplicare, după caz, instrumentele tradiționale, dar au pilotat și modalități noi (modernizate) de informare/comunicare. **Chiar din primele luni ai crizei pandemice COVID-19, Rețeaua informare/comunicare a FNSAA a început utilizarea în complex a următoarelor mijloace/forme de informare/comunicare: E-mail; Web-site; Facebook, rețele sociale și messengere; Conferințe video (platforme: zoom, webex, etc...); Standuri; Coltisoare sindicale; Campaniile de informare;**

În calitate de exemple de funcționare reușită a Sistemului Informare Comunicare al FNSAA, adaptat la condițiile actuale ne pot servi următoarele forme, metode, instrumente utilizate:

- s-a activizat utilizarea paginii web a Federației – plasarea informațiilor utile și urgente;
- anunțurile și informațiile se plasează pe pagina de facebook a Federației;
- ședințele organelor electivă; Biroul executiv, Consiliul General s-au desfășurat on-line: e-mail, zoom,...
- Exemple similare pot fi aduse și din practica recentă de informare /comunicare realizată de către Structurile sindicale ale FNSAA. **Multe Centrele Sindicale ale Federației în regim acționar introduc în activitate așa modalități de informare/comunicare cum ar fi: e-mail, facebook, Viber, etc**

În mod deosebit trebuie de menționat rolul Paginii WEB al FNSAA în reflectarea activității întregii Federații în anul acesta afectat puternic de criza Pandemică, Politică și Seceta ce s-a abătut peste țară. În linii mari, se poate de spus că Pagina WEB a Federației a trecut „botezul de foc” în adaptarea sa la condițiile actuale. Pe parcursul anului numărul publicațiilor a depășit 50 de articole și postări. Atât după conținut, cât și după frecvența periodică, Pagina WEB s-a dovedit a fi Mesagerul de nădejde al Federației și un catalizator al activităților de succes. În continuare urmează **exemple de publicații de pe pagina WEB „Agroindsind”**:

- Hotărârea Biroului Executiv al FNSAA: Despre situația de moment și misiunea prioritară/imediată a FNSAA „Agroindsind” întru diminuarea efectelor negative cauzate de epidemia COVID-19 asupra membrilor de sindicat (*Sectorul Informare/comunicare a Departamentul Organizare, Educație, Informație*)
- ADRESAREA FNSAA „Agroindsind” Ministrului Agriculturii, Dezvoltării Regionale și Mediului, Ministrului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, Directorului General APP *Copia pentru informare și susținere: Președintelui CNSM în legătură cu înrăutățirea situației salariaților Întreprinderilor de Stat ”Stațiunile (Departamentul Protecția Muncii al FNSAA)*
- Acțiunile Sindicatului în condițiile epidemiei COVID-19. Aspecte metodice (*Recomandări elaborate de Departamentul Organizare, Educație și Informare a FNSAA „Agroindsind”*)
- COVID-19, secetă, calamități naturale etc. (*Iurie Pojoga, vicepreședinte interimar, șef Departament Protecția Muncii*)
- Convenția colectivă, modificată (*Conducerea FNSAA*)
- ADRESARE COMUNA a FNSAA și FNPAIA cu privire la informarea Consiliilor raionale din domeniul agroindustrial, Asociațiilor profesionale de ramură despre eventualele prejudicii cauzate de calamități (*Departamentul Protecția Muncii al FNSAA*)
- Despre semnarea Protocolului-Acord de modificare și completare a Convenției colective (nivel de ramură), prelungită pentru anii 2021-2023 (*Departamentul Protecția Muncii al FNSAA*)
- Federația ”Agroindsind” alături de colegii din Federația ”Sindicons” (*Iurie Pojoga, șeful Departamentul Protecția Muncii*)
- Adresările Președintelui FNSAA „Agroindsind” către Structurile FNSAA (*Sectorul Informare/comunicare a Dep. Organizare Educație, Informație*)
- Mesajul Departamentul Organizare, Educație, Informație de inițiere a rubricii împărtășirea bunelor practice.
- *Experiența sindicatului de la fabrica de zahăr SA „Sudzucker-Moldova”*
- *S-A REUSIT !!! Noutati in activitatea UT Calarasi*
- *BUNE PRACTICI LA UT UNGHENI*
- Despre deschiderea Sanatoriului „Struguraș” (*Sectorul Informare/comunicare a Departamentului Organizare, Educație, Informație*)
- Mesajul Președintelui interimar al FNSAA „Agroindsind”, adresat Structurilor Federației în legătură cu lansarea Campaniei ”Evaluarea acțiunilor Structurilor FNSAA în anul 2020 și stabilirea priorităților pentru perioada anului 2021” (*Sectorul Informare/comunicare al Departamentul Organizare, Educație, Informație*)

- Campania „Evaluarea activității Structurilor sindicale ale FNSAA în anul 2020 și stabilirea priorităților pentru anul 2021” Recomandarile Metodice pentru organizarea și desfășurarea Campaniei ”(*Departamentul Organizare, Educație, Informație*)

Încununează ca formă și conținut, procesul de resetare a Sistemului Informare/comunicare a FNSAA “Agroindsind”, evenimentul de angajare, expus deja în unul din capitolele Raportului narativ - Campania “Evaluarea activitatilor structurilor FNSAA in anul 2020 si prioritatile pentru anul 2021”. Este de menționat că Campania respectivă a pus în funcție toată rețeaua Sistemului informare/comunicare a FNSAA și a utilizat toate instrumentele acestuia: Pagina WEB, E-mail, VIBER, FACEBOOK, etc

De rind cu saltul produs în resetarea-2020 a Sistemului Informare/Comunicare a FNSAA, trebuie de menționat necesitatea menținerii acestui „tempo” de modernizare și adaptare permanent la noile condiții. În acest context, devine o necesitate dotarea suficientă a Sistemului Informare/comunicare cu instrumente moderne performante, programe de comunicare adecvate; Formarea cunoștințelor și abilităților necesare exploatarea pe deplin a tehnologiilor de informare /comunicare; - Implicarea activa în acest sistem a tuturor structurilor FNSAA.

C. Evaluarea Activității Centrului FNSAA și structurilor sale aferente în domeniul promovării dreptului angajaților/membri de sindicat la formarea profesională continuă și dezvoltarea în carieră.

Notă introductivă: Parteneriatul social în domeniul Formării Profesionale (VET), este prezentat în ramura agroindustrială de către Comitetul Sectorial AgroindVET și Structurile sale aferente - 9 Consilii Raionale AgroindVET și 3 Consilii AgroindVET de branșă. În componența tuturor structurilor Parteneriatului Social AgroindVET nucleul îl formează reprezentanții FNSAA de toate nivelele.

Activitățile și realizările Comitetului Sectorial AgroindVET în anul 2020.

Pe parcursul anului Reprezentanții Federației în C.S.AgroindVET și structurile sale aferente au fost:

- 1. Promovat cu insistența accesul membrilor de sindicat la formarea profesională continuă.** În acest scop: - a fost elaborată și prezentată Ministerelor de resort Concepția Sistemului Formării Profesionale Continue (FPC) a salariaților; - realizat studiu de fezabilitate cu referire la crearea Centrelor de FPC în cadrul Colegiilor și Școlilor Profesionale din raioane; - Elaborată metodologia identificării necesității de instruire profesională a membrilor de sindicat la întreprindere; - Emiterea recomandărilor cu referire la conținutul CCM la Capitolul FPC, etc
- 2. Participat la actualizarea Clasificatorului ocupațiilor pentru profesiile din sectorul agroindustrial.** În acest scop a fost organizată în 9 raioane și trei branșe Campania de identificare a celor mai solicitate profesii din sector. Au participat la această campanie peste 150 de întreprinderi, respectiv 9 Uniuni Teritoriale și peste 100 de Comitete sindicale. **În final majoritatea din propunerile Comitetului au fost acceptate de MSMPS.**
- 3. Organizat elaborarea a 6 Standarde Ocupaționale (S.O.),** în care cerințele cu privire la asigurarea securității/sănătății în muncă, formarea profesională a angajaților, au fost expuse concret și în conformitate cu toate rigorile respective. Aceste 6 (S.O.) au fost confirmate/aprobate de către Ministerele de resort și publicate în Monitorul Oficial.
- 4. Examine în Consiliile Raionale și de branșă AgroindVET, la întreprinderi și comitete sindicale și validate de către Comitet - 5 Standarde de Calificare Profesională,** în baza cărora se elaborează curicule și programe de studii, inclusiv pentru FPC a salariaților.

5. Examine în Consiliile Raionale și de brasă AgroindVET, la întreprinderi și comitete sindicale și avizate de către Comitet - peste 10 Curricule și programe de studii, după care deja se lucrează în sistemul de Formare Profesională .

6. Organizate în 9 raioane sub egida Uniunilor Teritoriale Agroindsind - Campanii de promovare a avantajelor FPC pentru salariați și accesul acestora la Instruirea Profesională.

Un rol important în promovarea procesului de asigurare a ramurii cu forță de muncă calificată, dezvoltare a parteneriatului social în domeniul VET, avantajelor FPC pentru membrii de sindicat, accesul acestora la instruirea profesională, le revin: - *UT Drochia*; - *UT Soroca*; - *UT Ungheni*; - *UT Comrat*; - *UT Rezina*; - *UT Ciadâr-lunga*; - *UT Rîșcani*; - *Sindicatul Afiliate Direct (SAD) SA Bucuria*; - *SAD SA Franzeluța*; - *SAD SA Floarea Soarelui*; - *SAD ÎM „Sudzucker Moldova” SA*; - *SAD SA Cricova*; - *SAD Aroma*; - *SAD SAD CEVV Stauceni*; - *SAD CSAOPUFF*; - *SAD „EFES Vitanta Moldova Brewery”, ETC)*

V. Acțiuni orientate spre punerea în activitate a Direcțiilor Prioritare de activitate a FNSAA pentru perioada pînă la Congresul ordinar (2022), adoptate la ședința Consiliului General al FNSAA din 29 decembrie 2020

I. Constatare

➤ **Consiliul General din 29 decembrie a trasat Direcțiile Prioritare de activitate a FNSAA pentru perioada pînă la Congresul ordinar (2022), care, în linii generale, se rezumă la:**

- Readucerea pe agenda tuturor structurilor Federației sarcina de a interveni activ în soluționarea problemelor concrete și stringente cu care se confruntă „astăzi” membrul de sindicat la locul de muncă;

- Elaborarea/implementarea Strategiei sindicale AntiCOVID-19;

- Asigurarea integrității Federației;

- Identificarea, instruirea, promovarea și implicarea în activul sindical a cadrelor noi (celor mai active personae din efectivul sindical);

- Actualizarea mesajului motivațional atractiv de apartenență la sindicat atât pentru actualii, cât și pentru viitorii membri de sindicat și organizațiile sindicale;

- Continuarea procesului de reconfigurare a structurii organizatorice a Federației, actualizării bazei de date electronice și punerea ei în aplicare;

- Resetarea Sistemului Educațional/informațional al FNSAA în condițiile pandemiei Covid-19 și organizarea debutului acestuia;

- Inițierea cursului dezvoltării Culturii **organizaționale** (corporativ sindicaliste) a Federației „Agroindsind” și structurilor sale ;

- Întreprinderea acțiunilor concrete în scopul consolidării resurselor financiare pe toată verticala FNSAA „Agroindsind”, direcționării lor spre realizarea sarcinilor actuale sindicale, optimizarea cheltuielilor, respectînd cu strictețe prevederile Statutului FNSAA, Regulamentului „Politica Financiară a FNSAA „Agroindsind””, altor acte normative;

- Continuarea practicii de petrecere a Campaniei de evaluare a activității FNSAA „Agroindsind,, și trasarea sarcinilor strategice pentru următoarea perioadă;

➤ **Direcțiile Prioritare de activitate a FNSAA pentru perioada pînă la Congresul ordinar (2022), adoptate la ședința Consiliului General al FNSAA din 29 decembrie 2020, poartă un caracter complex strategic. Criza pandemică provoacă consecințe grave, care afectează negativ procesul de realizare a lor în perioada stabilită. Cu toate acestea, punerea pe rol a Direcțiilor Prioritare de activitate a FNSAA nominalizate, constituie premiza principală reformatoare a FNSAA.**

Realizări

➤ **Dat fiind faptul că aceste direcții prioritare sunt calculate pentru perioada anului 2021-primul trimestru al anului 2022, după logică, la 90% din gradul de îndeplinire a acestora - revine pentru anul 2021. Și, de fapt, prin unele acțiuni de rezonanță trimestrul I a anului 2021, poate fi considerat ca debut reușit:**

- Campania „Evaluarea activității FNSAA în 2020 și prioritățile pentru 2021”;
- Actualizarea Bazei de date electronice a FNSAA;
- Actualizarea Registrului Structurilor sindicale ale FNSAA în variantă electronică;
- Semnarea Protocolului Acord de modificare și completare a Convenției colective (nivel ramural);
- Debutarea adaptării sistemului Educație, Informare/comunicare la noile condiții pandemice;
- Introducerea anumitor modificări în structura FNSAA;
- etc

II. Propunerile cu privire la realizarea Direcțiilor Prioritare de activitate ale FNSAA pentru anul 2021

1. Plasarea Direcțiilor Prioritare de activitate a FNSAA, adoptate la ședința Consiliului General al FNSAA din 29 decembrie 2020, pe vectorul strategic de activitate a FNSAA și utilizarea lor ca componente de bază în redactarea rezoluției Congresului VII al FNSAA, altor documente importante de program.
2. Extragerea din conținutul Direcțiilor Prioritare de activitate nominalizate a activitățile conforme situației actuale și care vor servi premise trainice pentru activitatea reușită a FNSAA în perioada postCongres.
3. Elaborarea planului managerial de realizare a Direcțiilor Prioritare de activitate ale FNSAA concretizate pentru anul 2021 structurat pe nivele
4. Elaborarea Ghidului de realizare a Direcțiilor Prioritare de activitate ale FNSAA pentru anul 2021.

Perfectat : Departamentul Organizare,Educație și Informație